

**“CREO QUE LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL COMIENZA CON UNA EMPRESA FUERTE Y COMPETITIVA. SOLO UN EMPRENDIMIENTO SALUDABLE PUEDE MEJORAR Y ENRIQUECER LAS VIDAS DE LAS PERSONAS Y SUS COMUNIDADES”.**

Jack Welch



### Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Uno de los objetivos de LUMIN es implementar una política de RSE sostenible en todas las áreas de negocio y que garantice la comunicación y la participación dentro de las comunidades y el entorno en el que operamos.

A lo largo del 2019, LUMIN ha apoyado 15 proyectos que involucran a comunidades locales en Uruguay, a través del apoyo a instituciones, centros educativos, centros de salud y actividades culturales, entre otros. Dichos proyectos se agrupan en tres grandes áreas:

#### 1) Salud, bienestar y cuidado

Centro de educación y cuidados Arcoiris, APADISTA, COPHADIM, Sala Lactancia Hospital de Rivera, Programas de rehabilitación cardíaca básica, asociación Amigos del deporte de Rivera y Fundación Celeste.

#### 2) Educación y cultura

Proyecto Árbol, Escuela Técnica de Tacuarembó, liceo de Caraguatá, biblioteca municipal, Día del Patrimonio, proyecto Aprendiendo del Árbol.

#### 3) Ciudad e infraestructura

Cancha polideportiva en el barrio La Matutina, paradas de ómnibus en la ciudad de Tacuarembó, parque Oriental.

El centro de atención Arcoiris es el primero de su tipo en Tacuarembó y es el resultado de la colaboración entre LUMIN, la Organización Sindical de Trabajadores de la Madera (OSTM), el Sistema Nacional de Cuidados (SNC) y el Instituto Nacional de la Niñez y la Adolescencia de Uruguay (INAU).

LUMIN proporcionará los recursos necesarios para la construcción y el equipamiento del centro para permitir la implementación y el mantenimiento del servicio de desarrollo infantil. El Sistema Nacional de Cuidados, a través del INAU, brinda el apoyo financiero para viabilizar el servicio de manera permanente. El centro contará con un entorno socioeducativo con capacidad para 120 niños, con el objetivo de promover el desarrollo temprano y mejorar los derechos de los niños menores de tres años.

### Gobernanza Ambiental y Social (RSE)

La ONU definió las prioridades y aspiraciones globales con respecto a la ESG para 2030. Muchos gobiernos de todo el mundo, incluido el de Uruguay, ya han acordado este marco temporal, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) específicos.

LUMIN ha integrado prácticas ESG en los principios y actividades de sus negocios, la comercialización de sus productos, las relaciones laborales, la responsabilidad socioambiental y los vínculos con organizaciones locales.

LUMIN cumple con 13 de los 17 ODS.

Específicamente, en términos de impacto social, LUMIN se comprometió con los siguientes objetivos:



#### ODS 3:

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.



#### ODS 4:

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



#### ODS 5:

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



#### ODS 10:

Reducir la desigualdad en y entre los países (promover y potenciar la inclusión social, económica y política de todas las personas independientemente de su edad, sexo, discapacidad, etc.).



#### ODS 11:

Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

### Género y diversidad

En diciembre de 2018, LUMIN alcanzó un hito al lograr la adhesión a las políticas de igualdad de género de los principios para el empoderamiento de las mujeres (WEP) en el marco del programa Win-Win: La igualdad de género es un buen negocio, implementado por ONU Mujeres en asociación con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para promover la igualdad de género a través del sector privado.

En octubre de 2019, se alcanzó un 80% en el autodiagnóstico, con una mejora del 40% con respecto al porcentaje anterior. La adhesión promedio de las empresas afiliadas a las WEP en Uruguay es solo del 23%, lo que coloca a LUMIN en la categoría más alta entre las empresas conocidas como Líderes.

Uno de los puntos altos de este proceso fue que LUMIN resultó galardonado en el premio "El talento no tiene género, basado en Principios WEPs", cuyo comité evaluador estaba integrado por representantes del Banco Interamericano de Desarrollo, la Unión Europea y ONU Mujeres (ver foto al lado). LUMIN fue una de las empresas ganadoras dentro de la categoría multinacionales. El Comité Evaluador resaltó que este premio es un reconocimiento a los avances y buenas prácticas llevadas a cabo por LUMIN en el ámbito de la igualdad de género y la complementariedad laboral.

También se reconoce que LUMIN desempeña un papel proactivo en la inclusión laboral. Durante 2019, LUMIN se reunió con autoridades del Programa Nacional de Discapacidad (PRONADIS). Se inició una agenda de trabajo con la Comisión Honoraria Departamental de Discapacidad de Tacuarembó, junto con organizaciones de la sociedad civil y gubernamentales. En este marco, LUMIN trabajó en programas de sensibilización para los trabajadores de la empresa.

Como resultado de dicha iniciativa, para apoyar a dos de sus propios empleados con discapacidad auditiva, LUMIN proporcionó acceso a un curso formal de lengua de señas de dos años para su supervisor directo y capacitación especializada para ocho empleados adicionales de otras áreas de la empresa. Las referidas iniciativas han posicionado a LUMIN como un referente para muchas otras empresas en cuanto a regulaciones de inclusión.



### Planes a futuro

LUMIN continuará apoyando iniciativas locales donde los objetivos se alineen con las políticas de la compañía, brindando apoyo adicional donde se hayan logrado resultados positivos, explorando nuevas oportunidades y reforzando nuestro compromiso con proyectos innovadores como Arcoiris.

Por ejemplo, LUMIN inaugurará una cancha polideportiva en la escuela pública Nr. 84 "La Matutina" de Tacuarembó (donde se encuentra su planta industrial) en el marco del "Programa de Apoyo a la Educación Pública" de la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP). Aproximadamente 600 estudiantes de la escuela disfrutarán de la nueva cancha, a la que también podrán acceder otras 130 familias locales. Dicho proyecto interinstitucional es un referente para la zona, con el principal objetivo de garantizar la continuidad educativa de los jóvenes que pasan de primaria a la UTU.

### Respuesta comunitaria a la COVID

Continuando con las medidas para combatir al coronavirus, algunas mujeres de las ciudades de Tacuarembó y Paso de los Toros, junto con madres y abuelas de niños que asisten al centro Arcoiris, serán capacitadas en la producción de mascarillas lavables. Dichas mascarillas se coserán a mano para su distribución entre todo el personal de LUMIN. Se estima que participarán 15 mujeres y se requieren 3000 máscaras.

El objetivo es que este grupo comunitario se convierta en proveedores oficiales, lo que incentiva la mano de obra local y el trabajo en la zona, además de proporcionar ingresos a las familias.

*"Es una oportunidad para capacitar a las mujeres y dinamizar la fuerza laboral en este difícil momento. Continuaremos buscando oportunidades de este tipo en la comunidad, donde el trabajo colectivo satisfaga las necesidades y apoye a la economía local".*

Mara Pisano, gerente de Recursos Humanos de LUMIN

**El próximo boletín informativo se centrará en algunas inversiones realizadas recientemente en nuestra planta industrial actual, incluida la automatización del proceso de reparación de**