



Memoria Anual  
2021

<b>1</b>	<b>INTRODUCCIÓN Y ALCANCE DE LA MEMORIA</b>	4						
<b>2</b>	<b>REPORTE ECONÓMICO</b>	6						
	• 2.A Proceso productivo y cadena de valor	7						
	• 2.B Nueva planta e inversiones	14						
	• 2.C Mercado, productos y clientes	15						
	• 2.D Impacto en el empleo	18						
	• 2.E Empresas contratistas y proveedoras	22						
	• 2.F Fomento Productivo	24						
	• 2.G Gobernanza y <i>stakeholders</i>	25						
<b>3</b>	<b>REPORTE AMBIENTAL</b>	28						
	• 3.A Certificaciones y sostenibilidad	29						
	• 3.B Gestión de la biodiversidad y áreas protegidas	32						
<b>4</b>	<b>REPORTE SOCIAL</b>	34						
	• 4.A Iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial	35						
	• 4.A.1 Actividades de Educación y Cuidado	35						
	• 4.A.2 Actividades de Salud y Bienestar	38						
	• 4.A.3 Actividades de Inclusión Socioeconómico	40						
	• 4.A.4 Actividades	43						
	• 4.A.5 Género y diversidad	47						
	• 4.B Relaciones Laborales, Seguridad, Salud y Formación	49						
<b>5</b>	<b>INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD</b>	51						
	• 5.A Análisis de las actividades de LUMIN desde la mirada de los ODS y ESG	52						

# PRÓLOGO

Si tuviéramos que elegir una palabra que resuma el año 2021 para LUMIN, es resiliencia.

Resiliencia para sobreponernos a los contratiempos, adaptarnos en contexto de incertidumbre y transformarnos para aprovechar las oportunidades que fueron surgiendo, en un año muy desafiante.

Nuestro sistema de trabajo en equipo nos permitió seguir trabajando con seguridad y salud, no solo para continuar el trabajo en nuestra planta industrial y en el sector forestal, sino incluso para poner operativa una nueva planta; gracias al compromiso y esfuerzo de todos nuestros colaboradores, así como nuestros contratistas y proveedores, cumpliendo con los objetivos trazados.

Nos adaptamos también a un mercado cambiante, continuando nuestro posicionamiento en mercados exigentes, otorgando conformidad en calidad y tipo de producto, para lograr el desarrollo de productos diferenciados, sostenibles y adecuados a la demanda actual de nuestros clientes.

LUMIN continúa trabajando de forma comprometida con los principios ESG, aportando a que nuestras actividades y proyectos contribuyan a aspectos económicos, sociales y ambientales; tanto desde nuestra parte comercial, como el trabajo en el sector forestal, así como el trabajo de relacionamiento con la comunidad, apoyando en la parte educativa, de salud y de inclusión social y económica en las diversas localidades donde realizamos actividades.

El compromiso con el medioambiente, ratificado a través de las diversas certificaciones que hemos logrado este año, no solo busca ser una oportunidad de negocio para la empresa o una exigencia, es realmente cómo sentimos que desde LUMIN podemos contribuir a que el mundo sea un mejor lugar; cuidando la biodiversidad y el hábitat de todos.

Esa resiliencia nos impulsa para seguir trabajando en el crecimiento de la empresa, focalizándonos en la mejora continua y la optimización de procesos en todas las áreas forestales e industriales; desde una mirada integral de la sostenibilidad que genere oportunidades de negocio y empleo, que cuide nuestro patrimonio forestal y la biodiversidad de nuestros predios; apostando por un trabajo continuo con las comunidades.



Álvaro Molinari  
CEO LUMIN

**1**

# INTRODUCCIÓN Y ALCANCE

# 1 INTRODUCCIÓN Y ALCANCE DE LA MEMORIA

**Esta Memoria Anual 2021 trabaja la sostenibilidad en sus tres grandes dimensiones:**

**La dimensión económica**, que incorpora el detalle del proceso productivo y la cadena de valor de la empresa, teniendo en cuenta la instalación de la nueva planta y otras inversiones; el análisis del comportamiento de los mercados y productos; la evolución en el empleo a lo largo del año, tanto de colaboradores directos como vinculada a las empresas contratistas y proveedoras; para concluir con un reporte sobre la gobernanza y las partes interesadas de la empresa, analizando las numerosas alianzas institucionales.

**La dimensión ambiental**; a partir de la descripción de los procesos de certificación socioambiental obtenido por la empresa, del trabajo con los certificados de carbono, y de los diversos estudios y monitoreos vinculados al cuidado de la biodiversidad y el uso de los recursos naturales.

**La dimensión social**; que incluye, por un lado, las actividades vinculadas con la comunidad en áreas como educación y cuidado, salud y bienestar, inclusión social y económica, la mirada transversal de género y diversidad; así como el análisis de las relaciones laborales en el período y todo lo trabajado en salud, seguridad y formación continua.

Todas estas actividades son sintetizadas en un apartado final que incluye su análisis desde el enfoque ESG (social, ambiental y gobernanza) y su contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; como compromiso global asumido por la empresa.

*Desde hace unos años, LUMIN ha incorporado a su Memoria Anual la mirada de la sostenibilidad, entendida como la generación de valor económico, medioambiental y social a corto y largo plazo de todas las actividades que la empresa realiza a lo largo de su cadena de valor, con sus colaboradores e instituciones aliadas; de modo de reflejar el efecto de sus acciones en la mejora del bienestar y calidad de vida de las generaciones presentes y futuras en el entorno que desarrolla sus actividades, así como la prevención y mitigación de impactos en el caso que se considere.*

A green graphic element in the bottom left corner, featuring a white number "2" inside a rounded square shape.A green graphic element in the bottom left corner, containing the text "REPORTE ECONÓMICO" in white, bold, sans-serif font.

# 2

## A. Proceso productivo y cadena de valor

### El sector forestal uruguayo

ha tenido un crecimiento sostenido a partir del impulso de la ley forestal, concretada a fines de los años 80. Actualmente, dicho sector comprende una superficie forestada de más de un millón de hectáreas.

Según un estudio realizado para la Sociedad de Productores Forestales (SPF)<sup>1</sup>, que toma en cuenta datos de la Dirección General Forestal del Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP), el 80 % de la superficie está forestada con eucaliptus, con foco principal para la industria de la celulosa, y cerca del 20 % restante, de pinos, cuyas plantaciones fundamentalmente son destinadas a aserrío.

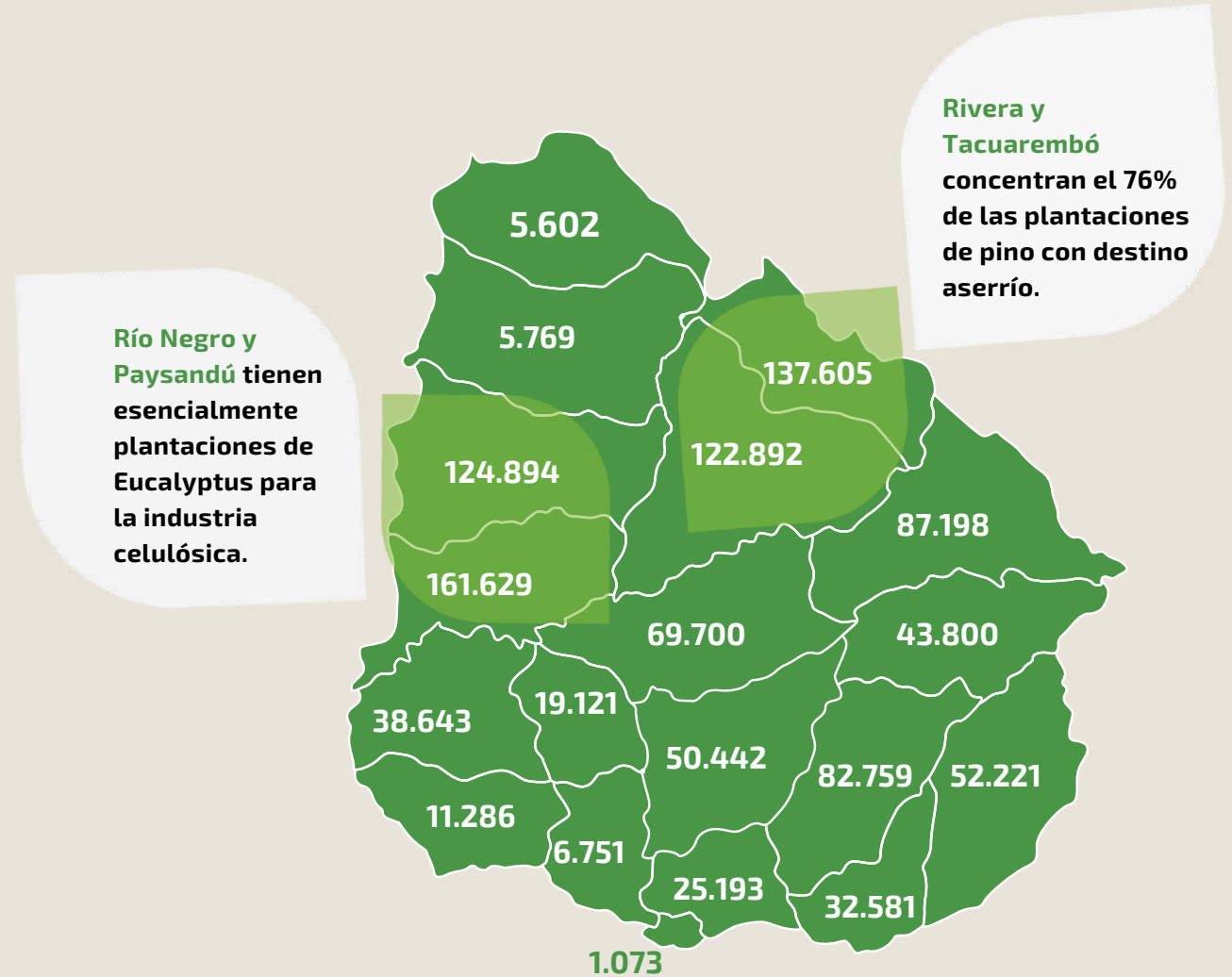


 eucaliptus



 pinos

1. EXANTE (2020): Contribución del complejo forestal a la economía uruguaya. Presentación realizada a la sociedad de productores forestales.



Hectáreas forestadas por departamento.

# Cadena de Valor

En lo que refiere al análisis de la cadena de valor del sector forestal, se destaca su aporte a la generación de valor agregado bruto, al empleo y las remuneraciones, asociados con la formalización del sector y también la contribución en impuestos directos.

Según el mencionado estudio de la consultora EXANTE para la SPF, la cadena forestal tiene los siguientes impactos en la economía uruguaya:

- USD 1.700 millones de valor agregado directo a lo largo de la cadena, desde la fase primaria pasando por la logística, transporte y la fase industrial.
- Si se les suma los impactos indirectos e inducidos, el sector forestal contribuye a cerca del 4 % del PBI total del país.
- El sector forestal emplea a 18.000 personas de forma directa en sus distintas fases, y también contribuye a 25.000 empleos indirectos o inducidos.



**18.000**

El sector forestal  
emplea a 18.000  
personas de forma  
directa



**USD 1.700 M**

de Valor agregado  
(logística, transporte  
y fase industrial)

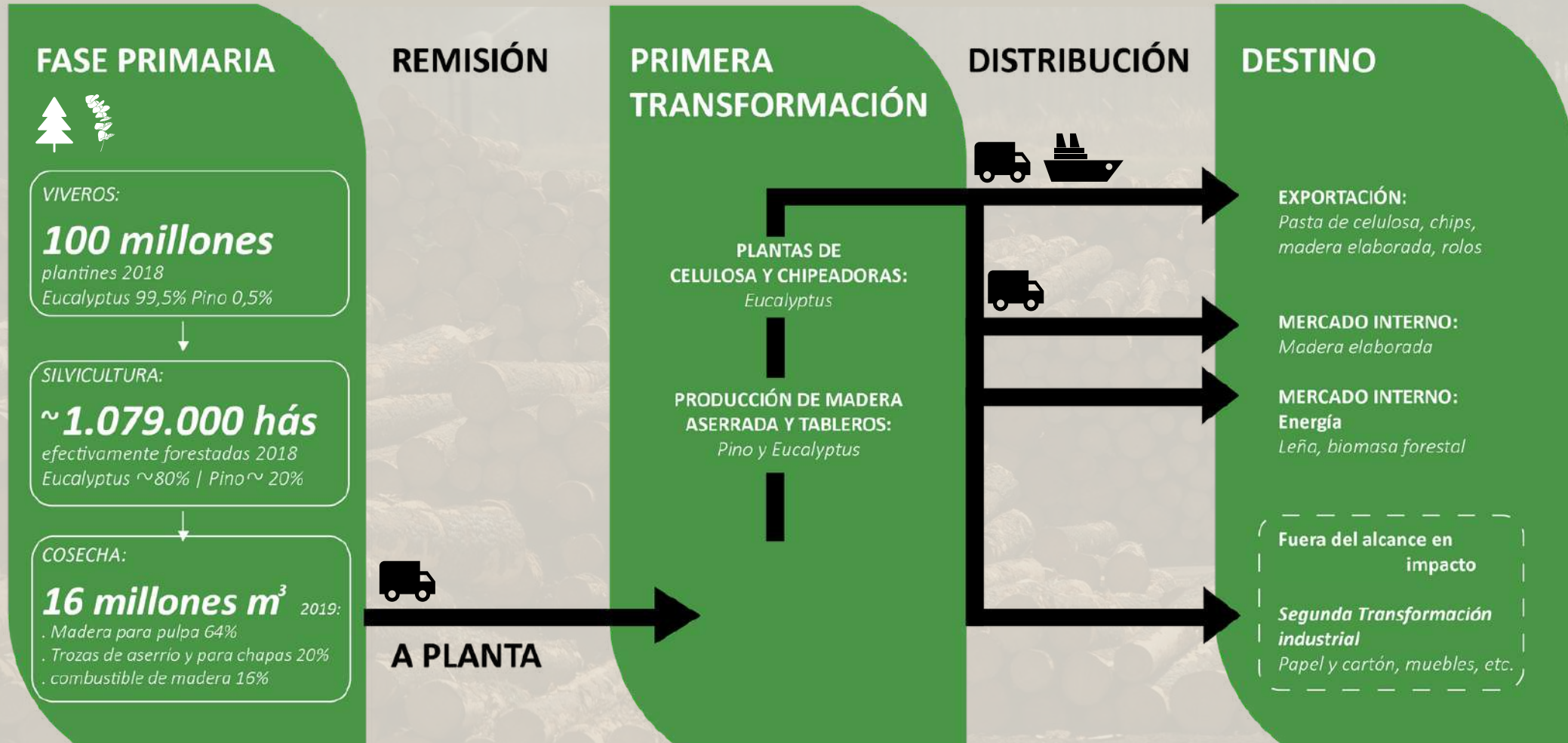


**4 %**

del PBI total del país  
es contribución del  
sector forestal



# Cadena de valor del sector forestal en Uruguay



## VIVEROS



**100 M**  
plantines | 2018



 eucaliptus



 pinos

## SILVICULTURA



 eucaliptus



 pinos

**1.079.000**  
hás. aproximadas | 2018

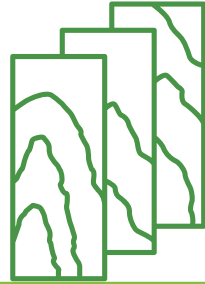




*Vivero clonal de eucaliptus con una producción anual aproximada de 3.000.000 millones de plantines.*



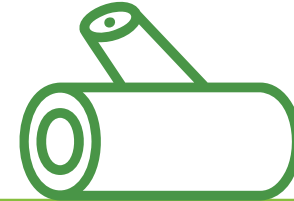
*Patrimonio de tierras de 120.000 hectáreas, que cuenta con 65.000 hectáreas efectivas plantadas de eucaliptus y pino.*



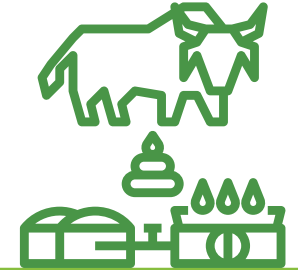
*Planta de producción de tableros de Plywood con una capacidad de 270.000 m<sup>3</sup> por año, de los cuales se exporta un 95 %.*



*Nueva planta de producción de chapas de espesores finos (Thin Peel) inaugurada en 2021, con una capacidad de producción de Plywood de 34.000 m<sup>3</sup> por año y de veneer (chapas de madera) de 30.000 m<sup>3</sup> por año, de los cuales se exporta casi la totalidad de la producción.*



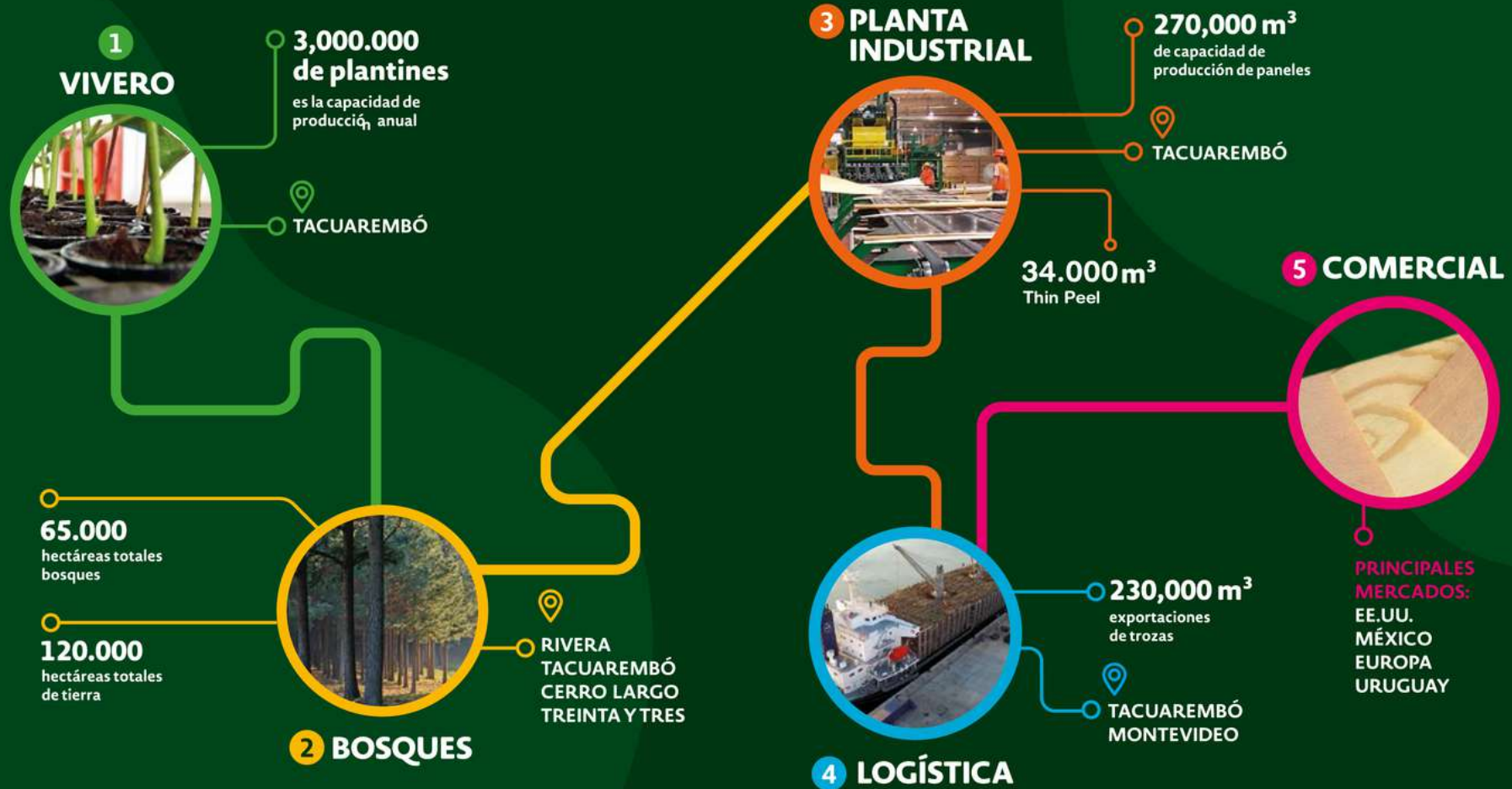
*Exportación anual de trozas de madera de 300.000 m<sup>3</sup> por año.*



*Co-generación de energía desde la biomasa con una capacidad de 10 MW.*

## CICLO PRODUCTIVO

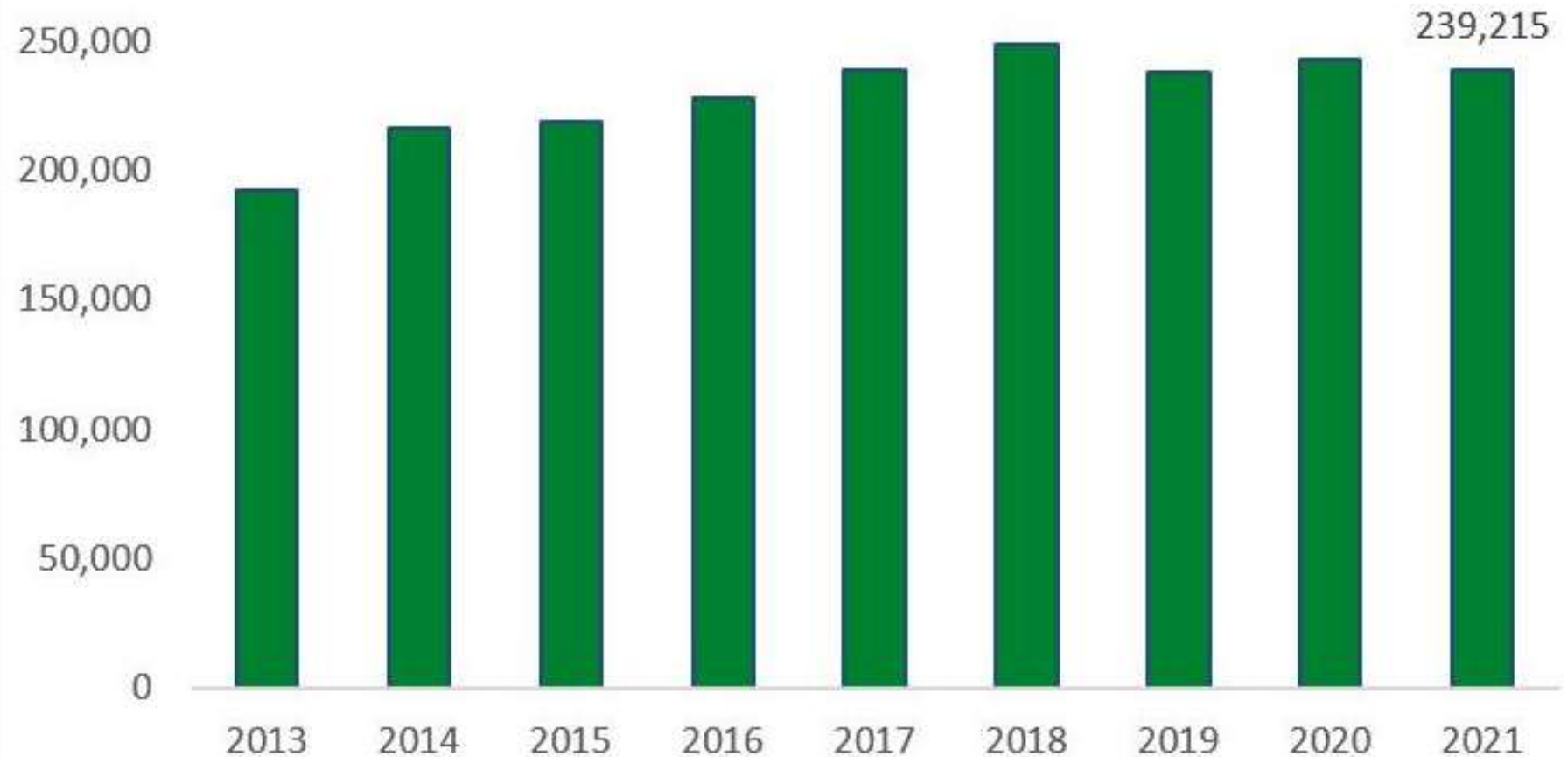
El siguiente cuadro refleja el ciclo productivo que realiza la empresa en todas sus fases, desde el vivero, pasando por las plantaciones, la planta industrial, el área de logística y transporte y, finalmente, el proceso de comercialización.



## Evolución volumen de producción LUMIN 2013 - 2021

### VOLUMEN de PRODUCCIÓN

En cuanto al volumen de producción para el año 2021, fue de 239.215 m<sup>3</sup> de Plywood, levemente menor al volumen producido el año anterior, como vemos en el siguiente gráfico.



## 2

## B. Nueva planta e inversiones



Durante el año 2021, LUMIN puso en funcionamiento una nueva planta, que contiene una tercera línea de producción, con el objetivo de satisfacer la demanda de tableros contrachapados como alternativa sustentable y sostenible a los fabricados con madera dura tropical. Dicho producto se denomina TRP: Tropical Replacement Panel, generado a partir de la cosecha de *eucalyptus grandis* de buen diámetro, que agrega valor a través de la producción y comercialización de un volumen adicional de alto grado. Esto permite producir chapas de mejor calidad desde el mismo tronco, beneficiándose en costos y rango de productos, mientras se reduce el uso de bosques forestales nativos en otras regiones, como el sudeste asiático.

La nueva planta tiene una superficie aproximada de 11.000 m<sup>2</sup>, e implicó una inversión cercana a los 34 millones de dólares, de la que participaron al menos 10 grandes empresas contratistas en su montaje, así como numerosos proveedores. Al estar ubicada de forma contigua a la planta existente, permite aprovechar sinergias adicionales en servicios como electricidad, aire comprimido, red de incendio, etc.

Durante el primer cuatrimestre de funcionamiento, el volumen de producción de esta nueva planta fue de 7.357 m<sup>3</sup> de *Thin Peel*.

Asimismo, en el año 2021 se dejó operativo el nuevo Centro Logístico, a través de la construcción de un depósito de almacenamiento en el departamento de Canelones; en una zona logística cercana a la ruta 5, al puerto de Montevideo y al Ferrocarril Central, cuya ubicación estratégica permitirá trasladar la producción tanto por ruta como por vías férreas. Dicho depósito implicó una inversión aproximada de 8 millones de dólares.

# 2

## C. Mercado, productos y clientes

LUMIN es una de las principales empresas exportadoras del sector forestal, en particular, de tableros.

En cuanto a la evolución del mercado durante el año 2021, en el primer semestre del año existió una demanda firme y dinámica del sector *Do it yourself*, vinculado con consumo hogareño y reformas, con un gran demanda no anticipada del mercado de Estados Unidos, lo cual implicó en cierto período un aumento de precios dada la escasez de oferta inicial. En el segundo semestre, la situación se equilibró, por lo cual se obtuvo un precio más estable. En cuanto al mercado europeo, su comportamiento fue similar al mercado americano, pero con rezago de semestres, lográndose algunos nuevos mercados como Portugal, Italia, y el posicionamiento de algunos productos de mayor calidad en los países escandinavos.

Como se visualiza en el siguiente gráfico, el principal mercado en cuanto a valor de metros cúbicos de Plywood en el año 2021 fue Estados Unidos, seguido por México, *Plywood* mercado interno.

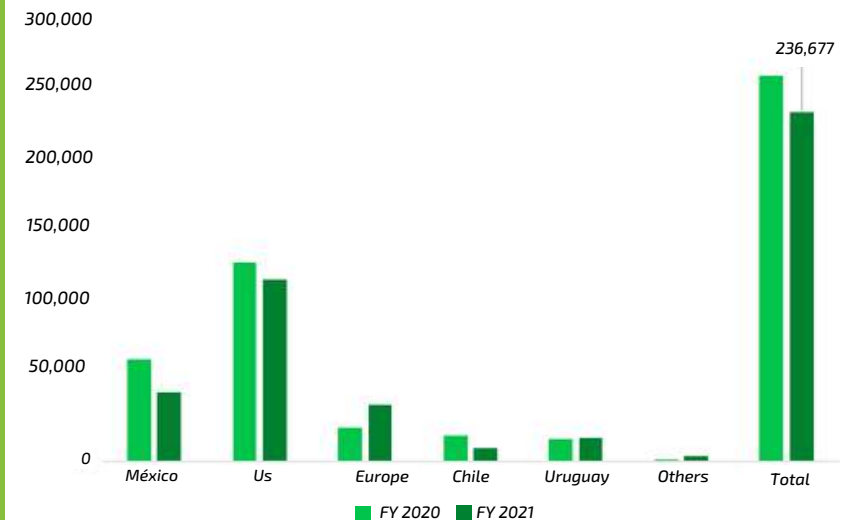
CLASIFICACIÓN MIEM	EMPRESA
Celulosa	UPM- MONTES DEL PLATA
Madera aserrada, madera macisa encolada, chapas y molduras	MONTES DEL PLATA - URUFOR S.A - DANK S.A - FRUTIFOR LUMBER COMPANY
Madera en bruto	TGLT URUGUAY S.A - IDALEN S.A - FORESTAL ATLÁNTICO SUR-
<b>Tableros</b>	<b>LUMIN (URUPLY S.A)</b>

**Principales empresas exportadoras del sector forestal 2020**

Fuente: Uruguay XXI, 2020.

**Venta consolidada total de LUMIN, comparativo año 2020 y 2021 (valor absoluto en m<sup>3</sup> de Plywood)**

Fuente: LUMIN



## 2 C. Mercado, productos y clientes

LUMIN es una de las principales empresas exportadoras del sector forestal, en particular, de tableros.

En cuanto a la evolución del mercado durante el año 2021, en el primer semestre del año existió una demanda firme y dinámica del sector *Do it yourself*, vinculado con consumo hogareño y reformas, con un gran demanda no anticipada del mercado de Estados Unidos, lo cual implicó en cierto período un aumento de precios dada la escasez de oferta inicial. En el segundo semestre, la situación se equilibró, por lo cual se obtuvo un precio más estable. En cuanto al mercado europeo, su comportamiento fue similar al mercado americano, pero con rezago de semestres, lográndose algunos nuevos mercados como Portugal, Italia, y el posicionamiento de algunos productos de mayor calidad en los países escandinavos.

**Como se visualiza en el siguiente gráfico, el principal mercado en cuanto a valor de metros cúbicos de Plywood en el año 2021 fue Estados Unidos, seguido por México, Europa y el mercado interno.**

Principales empresas exportadoras del sector forestal 2020

CLASIFICACIÓN MIEM	EMPRESA
Celulosa	UPM- MONTES DEL PLATA
Madera aserrada, madera macisa encolada, chapas y molduras	MONTES DEL PLATA - URUFOR S.A - DANK S.A - FRUTIFOR LUMBER COMPANY
Madera en bruto	TGLT URUGUAY S.A - IDALEN S.A - FORESTAL ATLÁNTICO SUR-
<b>Tableros</b>	<b>LUMIN (URUPLY S.A)</b>

Fuente: Uruguay XXI, 2020.



En cuanto al mercado para el producto LUMIN TRP, se estima que la capacidad anual de producción de la nueva planta será de aproximadamente 34.000 m<sup>3</sup> de paneles. El principal destino objetivo de exportación es Europa y, posteriormente, Estados Unidos, pero existen otros mercados interesados. En el caso de las chapas, existe una estimación de producción similar a lo de los paneles, por lo cual se buscará posicionarse en mercados como el asiático, europeo y americano.

Es así que durante el 2021, se realizaron dos cargamentos históricos de troncos de pino en buques especiales (*capsize vessel*) con destino a China. El primero, en abril, fue de 90.000 toneladas (LUMIN participó con el aproximadamente el 40 % de la carga) y el segundo, en julio, de 86.673 m<sup>3</sup> (100 % LUMIN) de troncos de pinos. Ese tipo de operaciones son nuevas a nivel mundial y LUMIN hizo un gran trabajo de equipo entre logística y ventas para lograrlas.

Finalmente, es importante mencionar que uno de los puntos más desafiantes de las ventas y exportaciones durante 2021, fueron los aspectos de logística y traslados, ya que por la pandemia hubo déficit de contenedores, falta de espacio en buques, lo cual implicó un trabajo mano a mano con las compañías navieras, con las cuales LUMIN ha establecido relaciones de largo plazo, lo que permitió solucionar esas problemáticas en la mayor parte de los casos.



**34.000 m<sup>3</sup> de paneles**  
capacidad anual de producción de la nueva planta



# 2

## D. Impacto en el empleo

**Al analizar los datos de los trabajadores directos de LUMIN a diciembre de 2021, se desprende la siguiente información:**

- Hay un total de 795 personas trabajando de forma directa en LUMIN, 105 son trabajadores mensuales y 690 jornaleros.
- La mayoría son oriundos de los departamentos de Tacuarembó, Rivera, Cerro Largo, Treinta y Tres, y Montevideo.
- Cerca de un 21 % son de género femenino.
- El promedio de edad, tanto para masculinos como femeninos, es el entorno de los 39 años de edad.
- Existen 5 colaboradores con discapacidad trabajando en la empresa, 3 en el vivero y 2 en planta.

Del total de trabajadores jornaleros, un 50.98 % se encuentran sindicalizados, la mayoría de ellos están afiliados a la Organización Sindical de los Trabajadores de la Madera y un porcentaje menor, al Sindicato obrero de la madera y afines (SOIMA).

**En cuanto a los análisis proporcionados por las empresas contratistas, a través del sistema OVAL, los datos son los siguientes:**

- Las empresas contratistas de LUMIN emplean un total de 698 trabajadores indirectos, 5% son mujeres.
- Trabajan básicamente en tres rubros: forestal, industrial y transporte; aunque existen empresas que trabajan en más de un rubro.
- La mayor parte de los trabajadores son oriundos de los departamentos de Rivera, Tacuarembó, Cerro Largo, Montevideo, Paysandú, etc.
- El promedio de edad de los trabajadores de las empresas contratistas es de 40 años de edad.
- No hay trabajadores con discapacidad ejerciendo tareas en dichas empresas.

De ellos, 582 trabajan en empresas contratistas del rubro forestal (lo que incluye también transporte y mantenimiento de caminos).

El siguiente cuadro sintetiza las categorías laborales principales de dichos trabajadores según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, quienes son en su mayoría peones y maquinistas especializados, seguidos por peones comunes y choferes.

**795 trabajadores directos**

**105 son mensuales**

**690 jornaleros**

**21 % mujeres**



El siguiente cuadro sintetiza las categorías laborales principales de dichos trabajadores según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, quienes son la mayor parte peones y maquinistas especializados, seguidos por peones comunes y choferes.

## Trabajadores de las empresas contratistas del rubro forestal

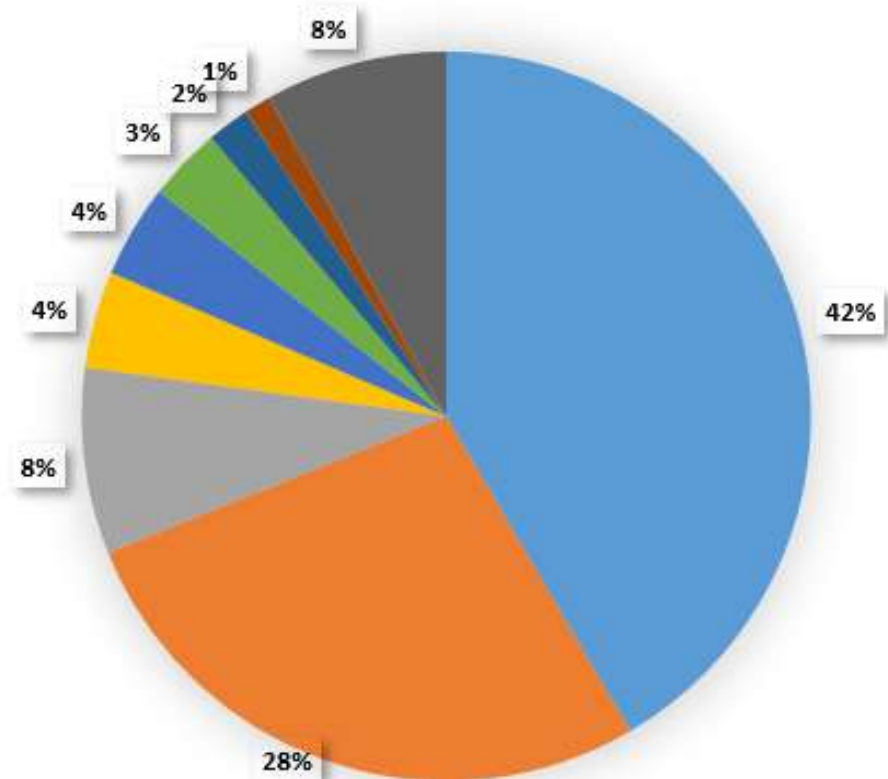
CATEGORÍA MTSS	N° DE TRABAJADORES
Peón especializado	102
Maquinista especializado	84
Peón Común	74
Chofer (semirremolque, camión, etc.)	62
Maquinista I	24
Maquinista II	11
Capataz	11
Supervisor	6
Otras categorías	6
Administrativo	1
Sin identificar	201

Fuente: elaboración propia con base en datos LUMIN-OVAL.



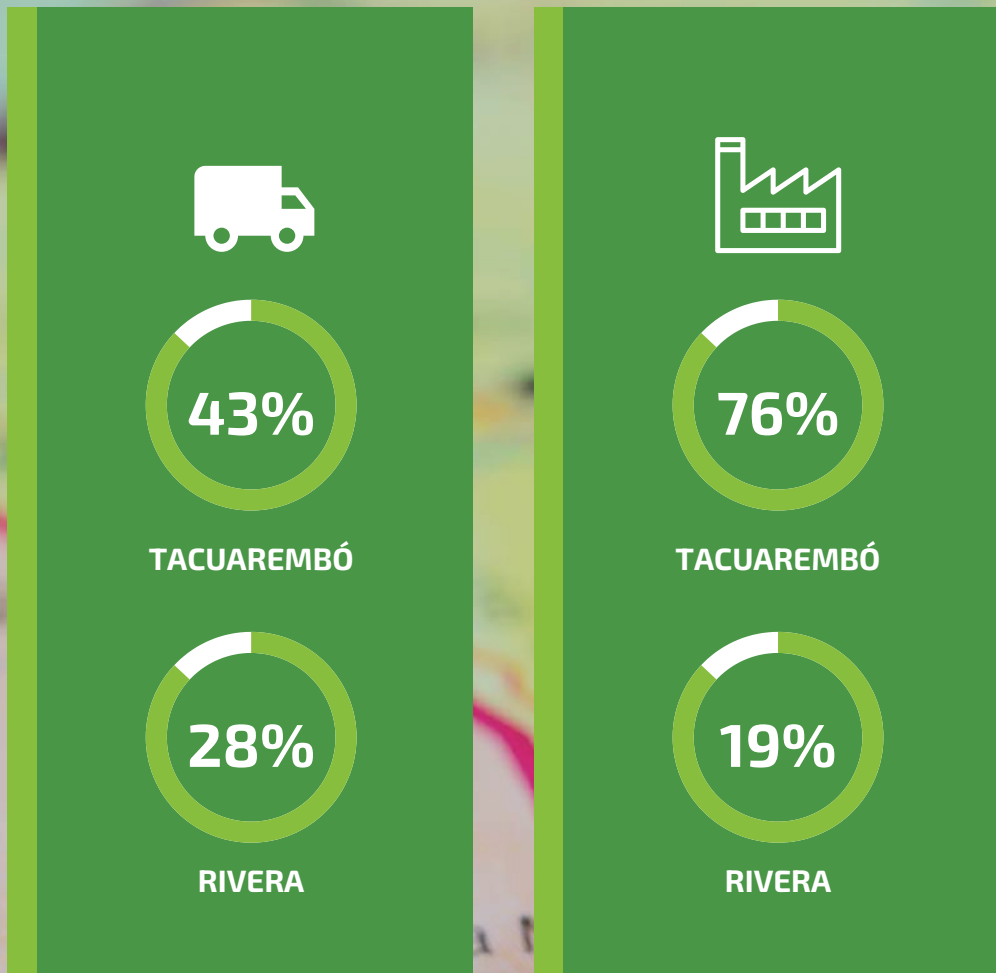
En cuanto al departamento de origen de los trabajadores de las empresas contratistas forestales, la mayor parte son originarios de Rivera, seguidos de Tacuarembó, Cerro Largo, Salto y Paysandú.

### Departamentos de origen de los trabajadores de empresas contratistas forestales



- Rivera
- Tacuarembó
- Cerro Largo
- Salto
- Paysandú
- Río Negro
- Montevideo
- Flores
- Otros departamentos (Can, Roch, Flo, Flo, etc)

Fuente: elaboración propia con base en datos LUMIN-OVAL.



En el rubro transporte, trabajan 162 personas en empresas contratistas y 116 en el rubro industrial, por lo cual, del total de trabajadores de empresas contratistas, existen 162 personas que desempeñan tareas en dos rubros.

En el caso de las empresas del rubro industrial, el 76 % de los trabajadores son oriundos de Tacuarembó y el 19 % de Rivera; mientras que para el rubro de transporte, 43 % de los choferes son oriundos de Tacuarembó, 28 % de Rivera, seguidos por porcentajes menores de choferes oriundos de Montevideo, San José, Salto, etc.

En cuanto a las categorías de trabajo, los trabajadores del rubro industrial se desempeñan en su mayoría como choferes, vigilantes, auxiliares de servicio, técnicos de primera y segunda, oficiales y medio oficiales metalúrgicos, operarios iniciales, etc.



## 2

## E. Empresas contratistas y proveedores



Existen 54 empresas contratistas que trabajan con el rubro forestal, 12 en el rubro industrial y 19 en el rubro transporte.

Dentro de las empresas del rubro forestal, la mayoría están radicadas en el departamento de Rivera en primer lugar, Tacuarembó, Cerro Largo, Montevideo, y también existe una empresa extranjera de Paraguay.

En el caso del rubro industrial, la mayor parte comprende prestación de servicios técnicos, transporte, almacenamiento, maquinaria y equipos. El origen de las empresas es de Tacuarembó, Rivera, Maldonado, Paysandú, San José y Montevideo.

En lo que refiere a las empresas del rubro de transporte, la mitad es de la región norte, de los departamentos de Rivera y Tacuarembó, seguidos por Montevideo y Maldonado.

Es de destacar que algunas de las empresas contratistas consultadas señalan la «importancia del trabajo serio y ordenado con la empresa, fijando estándares de seguridad y salud laboral altos». A su vez, algunas empresas manifiestan la voluntad de participar o ya haber participado en proyectos sociales y con la comunidad que la empresa LUMIN impulsa.



**PROVEEDORES  
2021**



**EMPRESAS  
NACIONALES**



**EMPRESAS  
EXTRANJERAS**

En relación con los proveedores de LUMIN para el 2021, existieron 644 empresas proveedoras, de las cuales un 84 % son empresas nacionales y el 16 % restante del exterior.

También es importante destacar el desarrollo de proveedores locales, ya que un 18 % de las empresas proveedoras son del departamento de Tacuarembó, la mitad del rubro de servicios y la otra mitad de compra de bienes e insumos. Dentro de los servicios se encuentra el transporte de carga y personal, mantenimiento, vigilancia, limpieza, hospedajes, servicios médicos y de ingeniería; y en lo que refiere a compras, se destaca el de herramientas, artículos de limpieza, papelería, electrónica, etc.

## 2

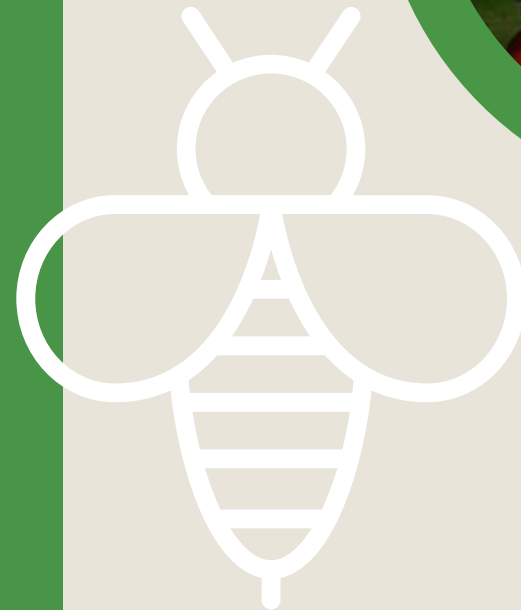
## F. Fomento Productivo

LUMIN continúa desarrollando programas de fomento productivo a partir del trabajo con pastoreantes y apicultores de la zona de influencia de las plantaciones.

Este año se trabajó con 208 pastoreantes, 108 de la zona norte (Rivera y Tacuarembó), con 12.423 cabezas de ganado; y 100 de la zona este (Cerro Largo y Treinta y Tres), con 12.575 cabezas. Para el régimen de pastoreo, se sigue priorizando a los vecinos, teniendo actualmente entre un 80 % y 90 % de ocupación de los predios, con contratos de 11, 6 y 5 meses.

Se realizaron entrevistas a pastoreantes de empresas ubicadas en zonas como Paso Baltasar y La Corona en Tacuarembó, Batoví y Paso del Gaire en Rivera. Los entrevistados cuentan con entre 20 y 100 hectáreas. Todos manifiestan mantener un contacto fluido con la empresa, en reuniones de información sobre seguridad, entrega de manual de campo, etcétera. De estas entrevistas, surge alguna preocupación con respecto a los rebrotes o regeneración natural del pino, para lo que la empresa ha desarrollado un plan de control de especies exóticas invasivas, para evitar que quite campo de pastoreo.

También se trabajó con 72 apicultores, 49 de quienes instalaron sus colmenas en zonas de eucaliptus de las plantaciones del norte, y 23 en la zona este. Y continúa activo el trabajo de la sala de extracción de miel que LUMIN dio en comodato de la casona de Tranqueras, propiedad de la empresa.





# 2

## G. Gobernanza y stakeholders

LUMIN es propiedad de un consorcio de inversores institucionales de largo plazo:

- BTG Pactual Timberland Investment Group–BTG Pactual es el mayor banco de inversión en Latinoamérica. BTG Pactual Timberland Investment Group (TIG) es uno de los más antiguos y mayores gestores de inversión forestal, que está focalizado en obtener un retorno de sus inversiones aplicando altos estándares sociales, ambientales y de gobernanza.
- British Columbia Investment Management Corporation–BCI es uno de los mayores inversores institucionales canadienses, que invierte en activos tangibles de largo plazo, lo cual incluye un portfolio de inversiones directas en compañías de diversos sectores, dentro de los que se incluyen agronegocios y madera.

LUMIN integra un amplio ecosistema vinculado con el sector forestal, que interactúa con más de 120 organizaciones e instituciones; desde asociaciones privadas que nuclean a productores silvícolas e industriales, empresas contratistas y proveedoras, hasta la academia, técnicos, trabajadores e instituciones de investigación e innovación; así como instituciones locales con fines educativos, sociales y comunitarios; organismos del sector público y actores del gobierno nacional y local.



LUMIN integra un amplio ecosistema vinculado con el sector forestal, que interactúa con más de

**120** organizaciones e instituciones.

## Mapa de actores involucrados

### Gubernamental

Dirección Nacional de Aduanas (MEF), Dirección General Forestal (MGAP), Dirección Nacional de Medio Ambiente (MVOTMA), Sistema Nacional de Cuidados, Programa Nacional de Discapacidad, Ministerio de Desarrollo Social, Instituto del Niño y Adolescente (INAU), Sistema Nacional de Áreas Protegidas, Dirección Nacional de Aviación Civil, Intendencia Departamental de Tacuarembó, Administración Nacional de Educación Pública, Intendencia Departamental de Rivera, Administración de Servicios de Salud del Estado, Ministerio de Salud, Sistema Nacional de Emergencias, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, ONU Mujeres, Intendencia Departamental de Cerro Largo, Instituto Nacional de Rehabilitación (Ministerio del Interior), Instituto Nacional de Cooperativismo, Agencia Nacional de Desarrollo.

### Asociaciones Civiles

Comisión Honoraria de Salud Cardiovascular, Fundación Niños con Alas, APADISTA, COPHADIM, Cardijn, Asociación Amigos del Deporte de Rivera, Organización Sindical de Trabajadores de la Madera, CAIF, Comisión Barrial La Matutina, Rotary Club Tranqueras, Museo sin fronteras de Rivera.

### Academia, Investigación, Educación

Universidad de Montevideo, CAMCORE de la Universidad de Carolina del Norte, Universidad de Washington, Universidad de Mississippi, Universidad de la República, Escuelas Técnicas – Centro de Formación Técnica Profesional, Escuelas primarias y colegios de la región, Liceo de Caraguata, Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria, Plan Ceibal.

### Sector privado

Universidad de Montevideo, CAMCORE de la Universidad de Carolina del Norte, Universidad de Washington, Universidad de Mississippi, Universidad de la República, Escuelas Técnicas – Centro de Formación Técnica Profesional, Escuelas primarias y colegios de la región, Liceo de Caraguata, Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria, Plan Ceibal.

### Comisiones

Comisión Área Protegidas Valle del Lunarejo, Quebrada de los Cuervos, Paso Centurión y Sierra de Ríos; Grupo Forestal del Norte, Comisión de Sanidad y Protección Forestal: Comisión de Seguimiento ARCOIRIS; Comisión Honoraria Discapacidad de Tacuarembó, Plan nacional de protección contra Incendios.

Por otra parte, es fundamental para LUMIN mantener un vínculo fluido con las partes interesadas, vecinos y diversas personas involucradas con el funcionamiento de la firma, por lo cual se mantiene de forma continua una Matriz de comunicaciones, una Lista de partes interesadas y un Relevamiento a vecinos de forma frecuente.

También LUMIN participa en numerosos comités y comisiones en temáticas vinculadas con las actividades de la firma, como es el caso de:

- Comisión de Género de la Unión de Exportadores.
- Comisión de Comunicaciones de Sociedad de Productores Forestales.
- Comisión de Centro Arcoíris.
- Grupo de Consejo de salario Grupo Forestal e Industrial como delegado suplente.
- Comisión de Área Específica de Valle del Lunarejo y Sierra de los Ríos (Áreas Protegidas).
- Grupo Plan Nacional Protección Incendios Forestales de SPF.
- Grupo de trabajo de Biodiversidad de SPF.

Finalmente, es importante destacar el «trabajo que se hizo a nivel sectorial en conjunto con otras empresas del sector en el marco de la Sociedad de Productores Forestales, para mantener las reglas de juego estables en el sector ante ciertos cuestionamientos sobre la Ley Forestal». Se trabajó para generar información calificada y objetiva sobre el sector, para hacerla llegar a los tomadores de decisiones ejecutivas y legislativas, «poniendo en valor el compromiso e impacto en el desarrollo del país del sector forestal a lo largo de más de treinta años».

Durante el año 2021, se le dio continuidad al trabajo del Fideicomiso Forestal iniciado en abril del 2020 con un aporte de más de medio millón de dólares por parte de las empresas del sector, con lo cual este año se apoyó al MIDES para la consolidación de un refugio y dos hogares para personas vulnerables y también en la emergencia alimentaria.

**3**

# REPORTE AMBIENTAL

## 3

## A. Certificaciones y sostenibilidad

Las certificaciones forestales son evaluaciones independientes de las actividades de la empresa según estándares internacionales, lo que incentiva, por un lado, para mejorar las prácticas de manejo forestal y, a su vez, se constituye como una forma de diferenciación en mercados para aquellos consumidores que buscan productos sostenibles desde su origen. Asimismo, LUMIN asume los procesos de certificación desde una mirada integral y articulada con todas las áreas de la empresa y con sus empresas contratistas.

Durante el año 2021, LUMIN aprobó la auditoría de seguimiento de la certificación según el Forest Stewardship Council® (FSC®C162602) y a su vez se presentó al estándar CCB, asociado a los certificados de carbono, como iniciativas de reducción de la emisión de gases de efecto invernadero (GEI); las cuales detallaremos a continuación:

**Forest Stewardship Council®:** LUMIN fue uno de los nuevos certificados FSC® emitidos en 2020 sumándose al grupo de empresas certificadas en Uruguay. A partir de Diciembre 2020, LUMIN cuenta con su certificado FSC® bajo un sistema grupal para las 3 entidades legales que componen el grupo. La obtención del certificado incrementa significativamente el número de hectáreas certificadas en todo el país, siendo la 3er empresa con mayor superficie certificada, con alrededor de unas 118.000 hectáreas.

Este año realizó su primera auditoría de seguimiento, manteniendo el proceso de certificación FSC®. De esta forma, aportando a la mirada integral, se visualizó como fortaleza el trabajo que realiza la empresa y su abordaje de lo social, en particular los convenios realizados con el MIDES, vinculados con temáticas como el trabajo con leñeras, lo que profundizaremos en el reporte social.



**LUMIN realiza todas sus actividades productivas manteniendo como valor central el compromiso con el cuidado del medioambiente**

*«En estos dos años de pandemia en los que Uruguay se pensaba paralizado, LUMIN organiza un curso de certificación y manejo forestal, genera debate, lo abre a muchos y diferentes participantes externos y también realiza en sitio la auditoría inicial de certificación, completando el proceso y logrando la certificación.»*



## Capacitación en certificación y estándar de manejo forestal.

*Uno de los hitos destacados en este proceso de certificación es que, de forma previa, LUMIN organizó una capacitación en el tema Certificación y estándar de manejo forestal. Se invitó a participar a diferentes actores del sector y de las comunidades en las que LUMIN está presente.*

En este contexto, el curso es uno de los eventos destacados principalmente por tres motivos:

- **En momento de pandemia, con restricciones de movilidad. Por tanto, no solo se debió realizar virtualmente, sino asegurarse de que todos los convocados, incluso los de las comunidades más pequeñas, tuvieran los medios para poder realizarlo.**
- **Obtener una gran convocatoria que involucró a interesados locales. El curso se realizó de forma virtual en su totalidad, con más de 120 personas conectadas, con espacio para consultas y debates.**
- **El aporte de las partes interesadas y de la organización en presentar las diferentes ópticas del proceso. Participaron estudiantes del Centro Universitario de Tacuarembó, de la carrera de ingeniería forestal, contratistas, varios grupos de vecinos, trabajadores y técnicos de LUMIN y referentes locales en temas ambientales. Fue el primer curso que SGS dictó en esta modalidad virtual, que pudo realizarse para todos los participantes, cuya asistencia se sostuvo durante las 3 sesiones de trabajo.**



modalidad virtual



120 personas conectadas

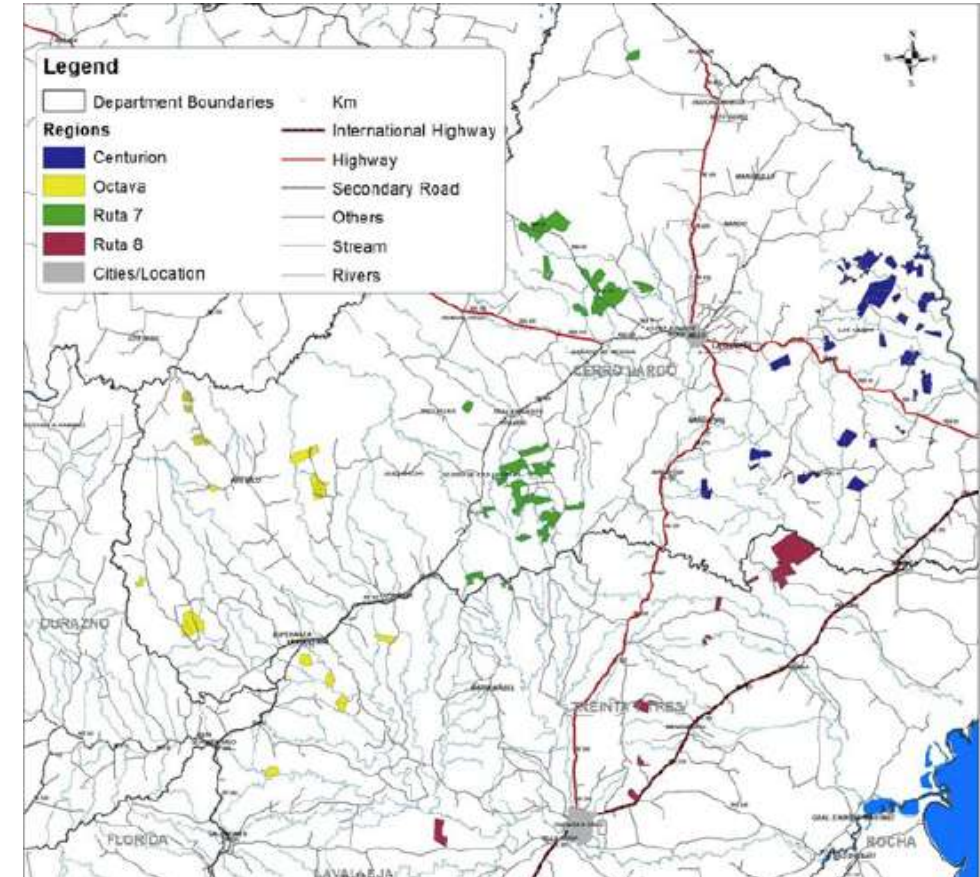


3 sesiones de trabajo

*LUMIN ya ha comercializado 1.75 millones de toneladas en el mercado de certificados de carbono, y tiene posibilidad de comercializar hasta 4.2 millones más. Esto ha permitido «prestigiar el producto que genera LUMIN en los mercados, lo cual ha hecho al proyecto LUMIN EUCAPINE reconocido en los mercados voluntarios de carbono».*

**Certificados de Carbono y Climate, Community and Biodiversity (CCB) Standard:** Durante el año 2021 se validó el proyecto forestal de LUMIN EUCAPINE, que se ubica en los departamentos de Cerro Largo y Treinta y Tres; para lo cual se presentó el CCB Standard al Board of Climate Standard (BCS). Este estándar permite no solo verificar el crecimiento de los bosques y cuánto carbono adicional generan, sino que analiza la temática social y ambiental de forma más profunda, permitiendo la validación de los procesos y actividades integrales de la empresa, a la vez que los certificados de carbono que se comercializan a partir de la obtención de dicho estándar tengan un valor diferencial en el mercado.

El proyecto de Plantación forestal LUMIN Eucapine en pastizales degradados por pastoreo extensivo es un proyecto de 18.988 hectáreas en la zona este del país, que comenzó en febrero de 2006. El proyecto comprende áreas de bajo pastoreo extensivo para ganado vacuno, que son convertidas en plantaciones forestales con el fin de obtener productos maderables de larga duración, valor agregado, y para secuestrar dióxido de carbono de la atmósfera en diferentes componentes de los árboles, revirtiendo el proceso de degradación del suelo existente durante varios años. Este proyecto removerá de la atmósfera una cantidad total de más de 6 millones de O<sub>2</sub> en un período de 100 años o un promedio de 60 000 O<sub>2</sub> anuales.



Localización del proyecto LUMIN EUCAPINE  
en predios de Cerro Largo y Treinta y Tres.

## 3

## B. Gestión de la biodiversidad y áreas protegidas

LUMIN trabaja en la gestión de la biodiversidad, buscando que el manejo de los bosques asegure el cuidado de flora y fauna de dichos predios, utilizando las mejores prácticas forestales disponibles, sin quemar, cortar o cosechar bosques nativos, que son protegidos por la empresa.

En tal sentido, se realizan estudios y monitoreos de flora y fauna con frecuencia anual en sitios identificados como prioritarios desde el punto de vista de los valores de biodiversidad como de los recursos naturales, a partir del trabajo e intercambio con expertos biólogos.



Monitoreo de fauna  
PREDIO: "Paso Real"  
LUMIN  
(Dpto. Cerro Largo)

FEBRERO 2020

RESPONSABLES:  
Lic. Raúl Lombardi  
Lic. Giancarlo Geymonat



Caracterización de hábitats  
y monitoreo de fauna  
PREDIO: "Macachín"  
LUMIN  
(Dpto. Cerro Largo)

FEBRERO 2020

RESPONSABLES:  
Lic. Raúl Lombardi  
Lic. Giancarlo Geymonat



Monitoreo de fauna  
PREDIO: "Gallo Doroteo"  
LUMIN  
(Dpto. Treinta y Tres)

FEBRERO 2020

RESPONSABLES:  
Lic. Raúl Lombardi  
Lic. Giancarlo Geymonat





**Durante todos estos años de trabajo, LUMIN ha apoyado la investigación y el trabajo técnico en áreas de forestación, incluyendo áreas protegidas, como el Cerro Buena Vista, en el departamento de Rivera. En este marco, con el objetivo de llegar a una primera estimación de las edades de los árboles nativos en los bosques de distintos ambientes en el Cerro Buena Vista (Rivera), el equipo docente de la Universidad de la República de las regionales de Paysandú y Rivera, en conjunto con funcionarios de LUMIN y docentes de la carrera de ingeniería forestal del Centro Universitario de Tacuarembó, realizaron una visita técnica al predio en el mes de noviembre.**

Se utilizó metodologías estándares de colecta no-destructiva de muestras de madera para sacar muestras radiales de crecimiento anual en cada árbol. Esta misma metodología se ha utilizado en reservas y áreas protegidas en Chile y Estados Unidos. Se hizo un muestreo de 14 especies, incluyendo especies de bosque ribereño, bosque de quebrada y bosque de cornisa, algunas sin dato previo de presencia de anillos de crecimiento anual en Uruguay.

A su vez, durante el 2021 se trabajó con una investigadora de Doctorado de la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República para la construcción de una línea de base de biodiversidad, en particular para el monitoreo de especies de mamíferos en predios forestales del país. Dentro de eso se encuentran zorros, gatos monteses, guazubirás, liebres, jabalíes, ciervos, carpinchos, comadrejas, etc. Para el año 2022, se estima la instalación de cámaras trampa, que son chequeadas cada tres meses, que cubran todos los ambientes: pastizales nativos y bosques nativos, y también los rodales y los cortafuegos que para la fauna pueden ser corredores.

Finalmente, es de destacar que representantes de la empresa LUMIN participan en las Comisiones Asesoras Específicas (CAE) del Paisaje Protegido del

Valle del Lunarejo y del Paisaje Protegido de Paso Centurión y Sierra de Ríos. En el caso del CAE Valle del Lunarejo, la empresa participa activamente desde su formación, apoyando y asesorando en la gestión del área protegida de dicha zona del departamento de Rivera. Por otra parte, el CAE Paso Centurión y Sierra de Ríos fue presentado a fines del año 2021 y plantea la importancia de la conformación de dicho espacio presidido por el Ministerio de Ambiente, así como otras instituciones, vecinos y productores de dicha zona de Cerro Largo. Asimismo, en la zona se está trabajando en una propuesta de Geoparque de la UNESCO, donde participan municipios de Centurión, Arbolito, Aceguá, Cañas, Río Branco, Placido Rosas, I. Noblia; que promueve educación, turismo y emprendedurismo a través de la geología, lo cual se complementa con líneas de desarrollo sustentable de esta área protegida.

4

REPORTE  
SOCIAL

# 4

## A. Iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial

*Durante el año 2021, LUMIN ha continuado su trabajo de vínculo con las comunidades donde desarrolla sus actividades a través del trabajo con instituciones locales, gremiales y vecinos; en temáticas asociadas con la educación y el cuidado, la salud y el bienestar, la inclusión socioeconómica y actividades varias de carácter comunitario. Asimismo, se mantiene un trabajo transversal en la temática de género y diversidad, fundamentalmente a través de la inclusión laboral de personas con discapacidad. A continuación, se sintetizan las 17 iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial realizadas durante el año 2021 en sus diversas temáticas.*



17  
**INICIATIVAS  
RSE en 2021**

### 4.A.1. Actividades de Educación y Cuidado

**Centro ARCOÍRIS** – Durante el año 2021, el centro integral de cuidado ARCOÍRIS atendió a 59 niños y niñas, de los cuales 6 son del nivel maternal, 18 del nivel 1, 14 del nivel 2 y 21 del nivel 3; siendo un 54 % del género masculino.

**A su vez, se trabajó con un equipo de 21 personas, dentro de las que se encuentran las 13 educadoras referentes de los diversos niveles; tres técnicas de diferentes disciplinas: psicomotricista, psicóloga y trabajadora social; así como dos coordinadoras, un administrativo y 4 auxiliares.**

Durante el año 2021 el Centro aún vio limitadas su actividades por la emergencia sanitaria, pero igualmente trabajaron en actividades virtuales y presenciales de acompañamiento del proceso para tratar de mantener involucradas a las familias: videoconferencias con familias del nivel 3, talleres con una nurse sobre enfermedades más comunes y prevención de accidentes, talleres con familias de nivel 2, talleres con nutricionista, y coordinación con pediatras referentes de los niños y niñas por consultas y derivaciones realizadas.

Para el año 2022, se proyecta seguir trabajando en temas vinculados con la alimentación de los niños y niñas en la primera infancia, camino que ya se inició en la formación al personal, con la guía y supervisión de técnicos referentes del Instituto Nacional de Alimentación.





**Escuela Universitaria Centro de Diseño** – Este año LUMIN generó vínculos con las autoridades de la Escuela Universitaria Centro de Diseño (EUCD) de la Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo de la Universidad de la República, con el objetivo de mejorar y adaptar el diseño de las sillas de alimentación que el MIDES proporciona a los bebés y niños de las 16 familias en condición de vulnerabilidad del Programa Uruguay Crece Contigo en Tacuarembó.

LUMIN efectuó la donación de materiales para la realización de dichas sillas por parte de personas privadas de libertad del Instituto Nacional de Rehabilitación (INR), mientras que estudiantes del último año de la carrera realizan el diseño de dichas sillas adecuadas a las necesidades de dichas familias. Desde el MIDES se valoró muy positivamente esta «iniciativa de articulación de lo público con lo privado y la academia, fomentando la innovación social para las familias más vulnerables», y se espera poder replicarlo en otros departamentos.



**Polo Educativo Tecnológico de Tacuarembó** – Mediante un Convenio Específico de Cooperación CETP/UTU y el Laboratorio Tecnológico del Uruguay a través de la cooperación japonesa, se construyó el primer horno de secado con energía solar en Tacuarembó, asociado al Polo Educativo Tecnológico de la UTU local, lo que permitirá su utilización para actividades académicas, de investigación y apoyo al medio. LUMIN aportó paneles y ha apoyado la construcción del horno.

A su vez, se realiza la transferencia de conocimientos sobre la tecnología de construcción del horno y la calidad y secado de la madera, a través de talleres de capacitación dirigidos a aserraderos, carpinterías, técnicos y estudiantes de carreras vinculadas en la región. Con este proyecto, se busca que la cadena productiva de la madera en la región noreste, de la que LUMIN es un actor preponderante, sea fortalecida y obtenga productos de mayor valor agregado que beneficie a las empresas y a la comunidad en su conjunto.



**Proyecto Árbol** – LUMIN con este proyecto de educación ambiental sobre la importancia de los árboles en escuelas de las comunidades en las que trabaja.

Este año, debido a la pandemia, se realizó solamente una charla en la Escuela 84 de La Matutina, donde participaron alumnos del Centro Educativo Asociado. La actividad tuvo lugar en el patio, al aire libre, para luego plantar árboles nativos que darán sombra a la cancha polideportiva construida el año anterior, con el apoyo de LUMIN.

**Fundación Niños con Alas** – Se continúa apuntalando a esta asociación cuyo objetivo fundamental es apoyar la continuidad educativa de niños y niñas de barrios carenciados y de alto riesgo.

En tal sentido, se brinda sostén a través de la colaboración dentro del Programa de Padrinazgo, asumiendo el apoyo a la escolaridad de una ahijada durante todo su ciclo primario.

## 4.A.2. Actividades de Salud y Bienestar

**Centro Cerca de Rehabilitación Cardíaca Básica** - LUMIN ha impulsado la instalación del primer Centro Cerca en el departamento de Tacuarembó, donde se han realizado numerosas instancias de formación y capacitación con el apoyo de la empresa; realizándose en este caso formación a docentes de educación física, funcionarios de la Intendencia Departamental de Tacuarembó y colaboradores de LUMIN del área forestal.

Asimismo, en el marco del Programa Uruguay Cardioseguro y a través de Unidos para Ayudar, LUMIN donó un Desfibrilador Externo (DEA) a la plaza de deportes de Tacuarembó y hay dos más destinados a dos nuevas localidades. Estas iniciativas también fueron acompañadas por empresas contratistas de LUMIN que se sumaron a la causa, a la vez que capacitan a su personal con curso y certificación de primeros auxilios, así como en la utilización de desfibriladores.



**Sala de rehabilitación y gimnasio de APADISTA** - LUMIN cuenta con un vínculo estrecho con APADISTA, institución emblemática de nuestra ciudad en el apoyo a la inclusión e inserción laboral de las personas con discapacidad.

En esta oportunidad, LUMIN colaboró con la compra e instalación de equipos para sala de rehabilitación y gimnasio, los que podrán ser utilizados por los 600 usuarios de la institución.



**Remodelación de cancha polideportiva de Club Estudiantes - LUMIN ha colaborado con la donación de paneles contrachapados para la remodelación de la cancha polideportiva de una institución referente del departamento, como es el Club Atlético Estudiantes de la ciudad de Tacuarembó.**

Para tales efectos, se firmó un convenio social del Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTO) con el Club, las escuelas núm. 1 y 2 de Tacuarembó, para la remodelación y uso de su cancha polideportiva.



- Trabajo de vínculo con las comunidades.
- Trabajo con instituciones locales, gremiales y vecinos.
- Temáticas de educación y el cuidado, la salud y el bienestar, inclusión socioeconómica.
- Actividades varias de carácter comunitario.
- Temática de género y diversidad.
- Inclusión laboral de personas con discapacidad.

### 4.A.3. Actividades de Inclusión Socioeconómica

**Apoyo a formalización de leñeras con MIDES** - Durante el año 2021, LUMIN continuó apoyando el proceso de formalización de las tres mujeres leñeras y sus familias, llegando a cerca de 15 personas; que contaron a su vez con el acompañamiento social y comercial del Ministerio de Desarrollo Social.

En el año 2021, LUMIN recibió la visita del ministro de Desarrollo Social y otras autoridades del ministerio, interesados en conocer más acerca de la experiencia que permite el desarrollo de pequeños negocios liderados por mujeres, a la vez que se promueve el uso responsable de los productos del bosque.

Dicho proceso continuará durante el año 2022, a través de un equipo técnico del Programa Ruralidad del Ministerio, por lo cual se espera, a futuro, poder ampliar la cobertura a otras familias en la misma situación.

Durante el año 2021, LUMIN continuó apoyando el proceso de formalización de las tres mujeres leñeras y sus familias, llegando a cerca de 15 personas.

## Ministerio de Desarrollo

*En 2021, LUMIN recibió la visita del ministro de Desarrollo Social interesados en conocer más acerca de la experiencia que permite el desarrollo de pequeños negocios liderados por mujeres, a la vez que se promueve el uso responsable de los productos del bosque.*





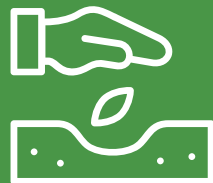
**Consolidación de huertas comunitarias a través del Programa Sembrando** - Dicho programa busca apoyar a los emprendedores para fortalecer sus capacidades, a través de la creación de plataformas colaborativas, una de estas es la generación de huertas comunitarias.

Una de las iniciativas, de las que participó LUMIN con la donación de materiales para la construcción de invernáculos, fue a través de la colaboración con el Instituto Nacional de Rehabilitación para la generación de huertas, tanto en el Centro Penitenciario de Tacuarembó como en Centro de Pre-egreso de la cárcel de Santiago Vázquez.

LUMIN también apoyó el proyecto huerta comunitaria, impulsado en la localidad de Tranqueras, por el programa. Dicho apoyo consistió en la donación de materiales para la construcción de invernáculos como madera, nailon y herramientas como tijeras. Al momento trabajan cuatro familias de forma directa, y existen otras tres familias que participan del proyecto que tienen sus propios invernáculos en sus casas. La producción es vendida de forma directa a los vecinos de la localidad.



## Programa Sembrando



Apoyo a los emprendedores para fortalecer sus capacidades, a través de la creación de plataformas colaborativas.



### Taller de Carpintería con el Instituto Nacional de Rehabilitación

Durante el año 2021 se firmó un convenio entre INR-UTU-LUMIN, por el cual privados de libertad reciben capacitación a cargo de un docente de carpintería de UTU. Esta capacitación les permitirá obtener el diploma de Técnico Profesional en Carpintería.

Este proyecto, que empezó hace casi dos años con el INR, contribuye con el aprendizaje y con la rehabilitación de personas privadas de libertad.

Comenzó en el 2020 pensando en solucionar la situación de necesidades de mobiliario para la unidad, específicamente la falta de camas para los privados de libertad, también surgió la idea de contar con una carpintería para resolver temas internos de mobiliario. LUMIN realizó el montaje del taller y proporciona la madera para los trabajos en el curso. Al pensarse en la carpintería, se introdujo la posibilidad de formación laboral, y se recibió la donación de todas las herramientas para poder instalar la carpintería, también con colaboración de proveedores locales.

En la Unidad 26 de Tacuarembó, realizaron la capacitación 15 privados de libertad como un grupo mixto de agosto a diciembre, la idea es tener continuidad en el 2022. «Se nota el proceso aprendizaje y ahora tienen el conocimiento en el uso de las herramientas y en los trabajos perfeccionados para trabajar su inclusión laboral.»

El contrato mensual de donación modal con contrachapado permite mantener la carpintería abierta todo el año; por lo cual se logró mejorar espacios de alojamiento, mobiliario de oficina y apoyar a otras instituciones como escuelas, con el Poder Judicial, con la Jefatura de Policía, y muebles para programas del MIDES.

En el marco de todas estas actividades, LUMIN obtuvo este año un reconocimiento por parte del INR como empresa que colabora en pos de la rehabilitación de los privados de libertad.



## 4.A.4. Actividades

**Alternativas de agregado de valor de subproductos del bosque en Cerro Largo** - En el departamento de Cerro Largo se han impulsado iniciativas para generar alternativas de agregado de valor de los subproductos del bosque, como es el caso de la leña. En este marco, a inicios de noviembre se realizó una reunión en Cañas con referentes territoriales con la presencia del alcalde de Municipio de Las Cañas, de la referente social del municipio, autoridades de la Intendencia de Cerro Largo, referentes de LUMIN y del Ministerio de Industria, Energía y Minería en la zona.

Como resultado de dicho proceso, se inició un estudio para analizar las posibilidades de la valorización de dichos subproductos, teniendo en cuenta aspectos como la factibilidad comercial, explorando la admisibilidad de biomasa de origen pino y eucalipto; la factibilidad de financiación de dichas acciones de promoción y apoyo desde el sector privado y público; y la factibilidad operativa; en cuanto a las necesidades de capacitación, número y tipo de personal, la demanda de puestos de trabajo, la existencia de servicios de apoyo; factibilidad técnica asociada al rubro forestal; así como talleres con los vecinos, instituciones, ideas de negocio, etc.



## Actividades Asociación de Amigos del Patrimonio Histórico del Uruguay en Treinta y Tres y Cerro Largo

En el marco de sus actividades de mantenimiento de las áreas de alto valor de conservación, en este caso culturales e históricas, LUMIN ha apoyado al grupo que funciona, sobre todo, en la zona de Treinta y Tres y Cerro Largo, y que busca valorizar las vivencias y costumbres, así como el patrimonio histórico, del medio rural uruguayo. Dicho grupo está integrado por más de 100 personas y se han realizado visitas a localidades como Cerro de las Cuentas, Tres Islas, Cuchilla Grande, Melo y Treinta y Tres.

En este sentido, dado que en uno de los predios de LUMIN se encuentra el lugar físico donde estaba enterrado el fraile, que da nombre a la localidad de Fraile Muerto, quedó en el olvido, poco conocido y poco divulgado. En el marco del trabajo con LUMIN y la Asociación, se buscó recuperar la memoria del sitio, se lo limpió, se lo señaló, se colocó cartelera a pocos metros del Paso de la Cruz. Ahora es un lugar de esparcimiento, para acompañar, pero concientizar a la gente que cuide el patrimonio. También, en otro predio cercano, se hizo la limpieza de una gran manguera antigua.

Desde el punto de vista social, LUMIN ha apoyado remodelaciones edilicias y del cerco de la Escuela 33 y de la Policlínica de Cuchilla Grande, así como de instalaciones sanitarias para el agua del lugar. También apoyó la instalación de un cartel como reconocimiento a la fundadora de la policlínica Ilda Recarte.

*Asociación de Amigos del Patrimonio Histórico del Uruguay en Treinta y Tres y Cerro Largo*



**Formación e inclusión laboral en pequeñas localidades** – Como parte del proceso productivo vinculado con los bosques de LUMIN, en el mes de julio en la localidad de Vergara (departamento de Treinta y Tres) y en conjunto con el municipio y con la empresa de servicios forestales Tres Tilos, se llevó adelante una instancia de capacitación en el manejo seguro de los agroquímicos, para 25 personas inscriptas en la bolsa de trabajo del municipio, generando así la calificación y habilitación necesaria para poder acceder a este tipo de actividades.

A fines de noviembre se realizó una jornada de capacitación de aplicación segura de fitosanitarios forestales en el Municipio de Cañas, con materiales impartidos por el MGAP. Esta capacitación es fundamental para aquellas personas que les interese vincularse a una oportunidad laboral en la zona donde se está empezando a desarrollar actividades silvícolas. Se cuenta con 20 cupos para personas de la zona y participaron empleados de empresas contratistas que ya están llevando adelante estas actividades operativas para LUMIN.

**Prevención de incendios forestales en pequeñas localidades de Treinta y Tres y Cerro Largo** – Durante el mes de abril y mayo del 2021 se distribuyeron cartas de incendio en los destacamentos de Bomberos de las localidades de Santa Clara de Olimar y Vergara, del departamento de Treinta y Tres, y en Fraile Muerto y la ciudad de Melo en Cerro Largo.

Estas cartas de incendio son realizadas y actualizadas anualmente por el equipo de Planificación de LUMIN, que aporta la localización de los bosques, con la referencia de las principales rutas nacionales, ciudades, caminos vecinales, ríos y arroyos, y son una herramienta fundamental para la localización exacta de un foco de incendio y que todos los involucrados, ya sea personal de las empresas forestales y de Bomberos, manejen la misma información y puedan llegar ante una emergencia en el menor tiempo posible.





2021

*Inauguración del Primer centro de acopio de envases vacíos de agroquímicos que se utilizan en el sector agropecuario en general.*

**Centro de Acopio de Campo Limpio en Cerro Largo**

En marzo de 2021 se llevó adelante la inauguración en Cerro Largo del primer centro de acopio de envases vacíos de agroquímicos que se utilizan en el sector agropecuario en general.

Este proyecto surge a partir de la inquietud de varios vecinos y productores agropecuarios de Cerro Largo que, preocupados por la gestión final de estos residuos, nos invitan a sumarnos y apoyar para que sea posible la realización de un centro de acopio. El esfuerzo fue coordinado y apoyado por varias instituciones, la Sociedad Agropecuaria de Cerro Largo fue la que aportó un galpón en desuso para su acondicionamiento y el personal para el funcionamiento del centro; LUMIN aportó recursos económicos y técnicos para le ejecución del proyecto, la Intendencia de Cerro Largo, la mano de obra para ejecutar las actividades; y Campo Limpio, los procedimientos de trabajo, la capacitación de los funcionarios y las habilitaciones ante la DINAMA para instalar el centro.



**¿Cómo debo llevar los envases al centro de acopio?**

**Envases rígidos TRIPLE LAVADO LAVADO A PRESIÓN**

1. Limpia el envase vacío sobre el tarso pulverizador y agrega agua hasta un cuarto de su volumen.
2. Tapa el envase y carga agitando durante 30 segundos.
3. Vuelve el contenido en el tarso pulverizador. Déjalo escurrir por 30 segundos.

**Realice este procedimiento 3 VECES**

Perfunde el envase para limpiarlo. Mantenga los envases secos y protegidos de la lluvia hasta que los lleve al centro de acopio.

Lave las tapas y entreguelas por separado. Nunca vuelva a poner la tapa en el envase tripulizado.

**Bolsas/ bolsones de fertilizantes**

Los envases deben llegar al centro secos y sin restos de producto.

### Construcción de viviendas sostenibles con MEVIR en Rivera

Durante el año 2021, a partir de una iniciativa del gobierno para dar un nuevo empuje a la construcción de sistemas no tradicionales, en particular de la madera y también del cuidado del medioambiente, así como el déficit habitacional vigente; se planteó desde MEVIR (Movimiento Erradicación Vivienda Insalubre Rural) empezar una experiencia piloto de viviendas social con madera como método constructivo para 9 familias de los alrededores de la ciudad de Rivera.

LUMIN apoya esta iniciativa aportando *Plywood* para su construcción, lo cual agiliza y facilita el proceso constructivo. El sistema constructivo lo proporciona Ñande, ONG local pionera en acceder al permiso constructivo técnico para la madera. Las viviendas están prontas en el primer semestre del 2022.

Para el año 2022, se está trabajando en un Programa de Formación con el Ministerio de Vivienda para la formación técnica de arquitectos en este tipo de construcción más sostenible.

«Para LUMIN es muy importante este proyecto asociado a la responsabilidad social y el cuidado del medioambiente, porque tiene un impacto en el ambiente muy positivo por el material que se usa y la captura de carbono, un ciclo virtuoso constructivo.»



## 4.A.5. Género y diversidad


LUMIN continúa trabajando activamente con el enfoque de igualdad de género, buscando la coherencia entre las acciones internas de la empresa con sus colaboradores y las empresas contratistas, así como el trabajo con las instituciones que apoya, las políticas públicas y la comunidad en la que realiza sus actividades.

Es así que las experiencias de LUMIN en equidad de género son destacadas en guía de buenas prácticas empresariales editada por ONU Mujeres en el año 2021. Los proyectos Costureras del Norte y Leñeras, que buscan generar oportunidades de empleo en la cadena de valor, así como el centro educativo Arcoíris son algunas de las iniciativas seleccionadas por el Programa Ganar- Ganar. Se trata de una selección de ejemplos de iniciativas que las empresas pueden emprender para la construcción de mejores condiciones de equidad de género.



Otro de los hitos en el 2021 fue la obtención del reconocimiento como empresa exportadora con perspectiva de género, realizado por la Unión de Exportadores del Uruguay y el Banco República, el cual busca reconocer los esfuerzos de aquellas empresas exportadoras que fomentan buenas prácticas en equidad de género, buscando también promover dichas iniciativas en el resto de las empresas del país.

*«Para el INEFOP trabajar este proceso con LUMIN fue una gran oportunidad por dos razones: porque pudimos aterrizar la metodología de derechos en el proceso, así como la protección de personas con discapacidad; y pudimos trabajar la educación en el mundo del trabajo en lo que hace la búsqueda del empleo, para que la gente pudiera acceder al mercado laboral con mayor preparación para la entrevista laboral, la forma de presentar un currículum. Se sintieron acompañados, sobre todo las mujeres.»*

A group photograph of five people in professional attire standing in a room with bookshelves. From left to right: a man in a dark suit and blue tie, a woman in a white blouse, a woman in a light-colored blouse, a man in a dark suit and blue tie, and a man in a dark suit and blue tie.

De izquierda a derecha: Preseidente del BROU, Salvador Ferrer, Presidenta de UEU, Andrea Roth, Mara Pisano, Gerenta de RR.HH y Ricardo Inciarte, Gerente de Operaciones de Lumin.

Otra de las líneas transversales de LUMIN es la promoción de la inclusión laboral de las personas con discapacidad. En este marco, LUMIN invitó durante el 2021 al Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP), a través de su referente en Tacuarembó, a participar del proceso de intermediación laboral para la selección de personas para la nueva planta; incluyendo en los perfiles a personas con discapacidad.

En el proceso se terminaron derivando a LUMIN 110 personas, 5 de ellas con discapacidad; y la mayoría de los perfiles fueron de Tacuarembó y mujeres. Se continuará trabajando con INEFOP durante 2022, buscando generar un plan de capacitación conjunto. A su vez, esta experiencia de intermediación laboral con LUMIN fue evaluada muy positivamente y se buscará seguir trabajando en la intermediación y capacitación de empresas de la región norte.

Asimismo, LUMIN ha trabajado con el Programa Nacional de Discapacitados (PRONADIS) del MIDES, en la búsqueda de compartir la experiencia de trabajo de las empresas en la temática de inclusión laboral. Es así que LUMIN también ha trabajado con la Comisión Honoraria de Discapacidad para promover la Ley N.º 19.691 de inclusión laboral de las personas con discapacidad.

En la empresa no solo se ha contratado personas con discapacidad, sino que se ha trabajado en la sensibilización de todos los colaboradores en la temática, fomentando la comunicación e integración, por ejemplo a través de curso de lenguaje de señas.

A su vez, LUMIN fue invitada a participar en un seminario organizado por ONU MUJERES para compartir la experiencia de inclusión de personas con discapacidad en la empresa, en particular de mujeres.

The image shows a promotional poster for a webinar titled "GÉNERO INTERSECCIONALIDAD". At the top, there are logos for "ganarganar", "ONU MUJERES", and "CICLOWEPs". The main title "GÉNERO INTERSECCIONALIDAD" is in large, bold letters. Below the title, it says "WEBINAR" and "Herramientas y buenas prácticas empresariales para la inclusión de mujeres con discapacidad." The date and time are "22 DE ABRIL 2021 - 9:00 a 10:00hs UY". There are four speaker portraits with their names and titles: Beatriz Irisarri (Consultora del Proyecto sobre Discapacidad y COVID), Tatiana Vasconcelos (Especialista, consultora en discapacidad y accesibilidad), Mercedes Viola (Directora AD Lab. Empresa E certificada), and Mara Pisano (Gerente de RRHH y Relaciones Institucionales de LUMIN). At the bottom, it says "ACTIVIDAD GRATUITA CON INSCRIPCIÓN PREVIA" and "inscríbete aquí". The poster is flanked by purple silhouettes of a man and a woman, and a purple triangle points upwards from the bottom center.



## 4 B. Relaciones laborales, Seguridad, Salud y Formación

En cuanto a salud, se dispone de un equipo de médicos en salud ocupacional, quienes trabajan en líneas de prevención, monitoreos y seguimiento de salud del equipo de LUMIN, plan de capacitación y análisis de factores de riesgo en el trabajo. Es así que durante el año 2021 se han realizado algunas campañas internas para promover hábitos saludables en la Semana del Corazón o el acceso a información sobre la vacunación contra el COVID-19, explicando los beneficios individuales y para la comunidad en su conjunto.

También en el mes de octubre, se desarrolló una campaña de concientización sobre el cáncer de mama, que implicó la distribución de información relevante y una remera rosada para recordar la importancia de la prevención, diagnóstico y tratamiento a tiempo; además de una charla informativa por el departamento médico.



*LUMIN ha seguido trabajando en su política de seguridad y salud, tanto a nivel de la gestión forestal como industrial, a través de la realización de auditorías semanales y del trabajo de su Comisión Bipartita de Seguridad. Así se han logrado 11 años sin accidentes en el área forestal para empleados, y se han mejorado los indicadores de accidentabilidad de los contratistas.*



Asimismo se trabajó en formación y capacitación, llevándose a cabo cursos generales dirigidos a los trabajadores directos y de empresas contratistas que, teniendo en cuenta la rotación de personal, se brindan todos los años.

**Durante el año, se realizaron un total de 22 cursos, que alcanzaron a más de 650 colaboradores. Entre otros, se destacan cursos de operaciones, primeros auxilios, prevención de incendios, toxicología, análisis de agroquímicos que se utilizan en la operativa. Es de destacar que durante el 2021 se implementó una plataforma de capacitación virtual, donde se adaptaron los materiales didácticos existentes, lo que permite acercar contenidos de formación de manera no presencial y con flexibilidad horaria, para adaptarse a las restricciones por la situación de la pandemia.**

En cuanto a las relaciones laborales, durante el año 2021 se llevó adelante la negociación colectiva del Consejo de Salarios, que rige por tres años. Dicha negociación fue llevada adelante por representantes del SOIMA, que es el gremio afiliado al PIT-CNT, pero también participaron en las negociaciones representantes de la Organización Sindical de Trabajadores de la Madera (OSTM).

También se trabajó con el sindicato protocolos de salud por el tema de la pandemia, en prevención de accidentes, y también con la instalación de la nueva planta, priorizando trabajadores suplentes

**Semana del Corazón**

Bajate la App Cerca y salvá vidas.  
Te invitamos a verificar la localización de nuestros desfibriladores.

Un desfibrilador **CERCA** puede salvar una vida

CERCA es una aplicación que localiza desfibriladores (DEAs) en Uruguay.

**¿QUÉ HACER?**  
Cuida poco a poco que te ayudará a sentir en caso de presentar un paro cardíaco.

**LOCALIZAR**  
Utiliza la app para utilizar en un mapa los DEAs más cercanos a ti.

**INFORMACIÓN**  
Cuida sobre muerte súbita, uso de desfibriladores, reconocimiento de un paro cardíaco y más.

**REPORTAR**  
Ayúdanos a mantener la base de datos actualizada, reporta DEAs y envíala consultas.

DESCARGALA GRATIS EN:

LUMIN

**¿Por qué vacunarse?**

**BENEFICIOS**

**Efecto individual**  
Reduce la posibilidad de contraer Covid-19, incluyendo la enfermedad severa (es decir, casos de gravedad o fatales).

**Efecto poblacional**  
Cuantas menos personas susceptibles a la gripe haya (por estar vacunadas), menos personas se enfermarán.

**TODAS LAS VACUNAS CONTRA EL COVID-19 (PFIZER, SINOVAC Y ASTRA ZENECA):**

- Son 100% eficaces para prevenir enfermedad grave y muerte.
- Previenen enfermedad, hospitalización y muerte.
- Tienen un buen perfil de seguridad (requisito a la hora de desarrollar y autorizar una vacuna).

**22**  
CURSOS
 
**+ 650**  
COLABORADORES

5

INDICADORES DE  
SOSTENIBILIDAD

# 5

## A. Análisis de las actividades de LUMIN desde la mirada de los ODS y ESG

*A lo largo del año 2021, LUMIN continúa consolidándose como una empresa que busca ofrecer a sus clientes productos de alta calidad con base en el desarrollo sostenible.*

*En tal sentido, a través de la gestión forestal sostenible y las iniciativas de responsabilidad social empresarial, se busca el apoyo a comunidades locales y la preservación de un ambiente saludable.*



## AMBIENTE

Acciones vinculadas con el medioambiente, cambio climático, prevención de riesgos, gestión de residuos y contaminación, deforestación.

LUMIN incluye en sus principios y valores el cuidado del medioambiente, gestión de la biodiversidad, protección de plagas y enfermedades, gestión de recursos hídricos y bioenergía. Cuenta con certificaciones forestales FSC y con estándar CCB, en el marco de sus proyectos de secuestro de carbono. Participa activamente en comisiones de trabajo con áreas protegidas, en alianzas con actores de la zona.

## SOCIAL

Acciones vinculadas con condiciones laborales, incluyendo trabajo infantil y derechos humanos; relacionamiento con las comunidades, resolución de conflictos; seguridad y salud; relaciones con los empleados y diversidad.

LUMIN incluye en sus principios y valores temáticas vinculadas con la sociedad, tanto en políticas comerciales y para sus empleados, incluyendo temáticas de derechos laborales, resolución de conflictos, seguridad y salud, diversidad, equidad, etc. A su vez, dentro de los 17 proyectos de RSE se incluyen actividades directas con las comunidades en temáticas de salud y bienestar, educación y cuidado, inclusión socioeconómica, actividades comunitarias y temas transversales de género y discapacidad. . .

## GOBERNANZA

Acciones vinculadas con políticas y ética ejecutiva, soborno, corrupción, lobby, diversidad y estructura de los directorios, estrategias fiscales.

LUMIN incluye en sus principios y valores, así como en sus manuales y códigos de ética, políticas y lineamientos vinculados con corrupción, sobornos, agasajos, conducta profesional, cumplimiento de leyes y reglamentos, etc. Cuenta con un directorio que tiene una participación activa y se vincula con más de 100 instituciones a nivel nacional y local, generando a su vez mecanismos de comunicación, de vinculación con vecinos y partes interesadas.

Por otra parte, al analizar las actividades reflejadas en los reportes de dimensiones económicas, sociales y ambientales de la empresa; se refleja cómo cada una de esas actividades y procesos, contribuyen activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Todas estas actividades ponen de manifiesto el modelo de empresa impulsada por LUMIN, que equilibre el propósito social y los beneficios económicos, utilizando la fuerza empresarial para generar un impacto positivo para sus empleados, la comunidad y el medioambiente. LUMIN enfrenta el 2022 continuando con un espíritu de crecimiento, donde la sostenibilidad y la seguridad seguirán siendo valores fundamentales en cada etapa del proceso.

### REPORTE ECONÓMICO



Proceso productivo y cadena de valor  
 Nueva planta e inversiones  
 Mercado, productos y clientes  
 Impacto en el empleo  
 Empresas contratistas y proveedoras  
 Fomento Productivo  
 Gobernanza y *stakeholders*

### REPORTE AMBIENTAL



Certificaciones y sostenibilidad  
 Gestión de la biodiversidad y áreas protegidas

### REPORTE SOCIAL



Iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial  
 Actividades de Educación y Cuidado  
 Actividades de Salud y Bienestar  
 Actividades de Inclusión Socioeconómica  
 Actividades  
 Género y diversidad  
 Relaciones Laborales, Seguridad, Salud y Formación

*El modelo de empresa de LUMIN es el de equilibrar el propósito social y los beneficios económicos, utilizando la fuerza empresarial para generar un impacto positivo para sus empleados, la comunidad y el medioambiente.*





**LUMIN<sup>®</sup>**