

**MEMORIA
ANUAL
2020**





La MEMORIA ANUAL 2020 de LUMIN evidencia la consolidación de la apuesta por el desarrollo sostenible que hace la empresa y, en tal sentido, la misma se desarrolla en términos del **triple impacto** que la empresa tiene en todas sus actividades, en las áreas económica, social y ambiental.

En esa línea, el reporte toma en cuenta el enfoque **ESG (Ambiental, Social y Gobernanza)** para reflejar la adopción de prácticas social y ambientalmente sostenibles por parte de la empresa. Asimismo, se destaca la importancia de dar información a todas las partes interesadas sobre los proyectos e iniciativas que se llevan adelante, así como el marco de la estrategia global. A su vez, se continúa midiendo la contribución de las acciones de LUMIN al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.



Nota metodológica

La presente Memoria se construye en base a la información calificada proporcionada por LUMIN, así como a entrevistas en profundidad a más de 30 referentes de la empresa, actores de la sociedad civil y organizaciones locales.



REPORTE ECONÓMICO

"Siendo un año que empezó con tanta incertidumbre, a través de la resiliencia y el aprendizaje, el 2020 terminó siendo un año histórico para LUMIN; con una planta produciendo en muy buenos niveles, alineados a las proyecciones. Se aprovecharon oportunidades y se consolidaron mercados, estando cerca de los clientes. También se continuó con el proyecto de ampliación de la planta."

En términos generales, el 2020 fue un **buen año en el aspecto económico para la empresa**. Se logró trabajar de forma más eficiente la producción industrial, llegando a los 245.000 metros cúbicos del volumen total, y con una venta que fue superior a los 260.000 metros cúbicos, lo cual permitió contar con niveles de stock muchos más manejables.

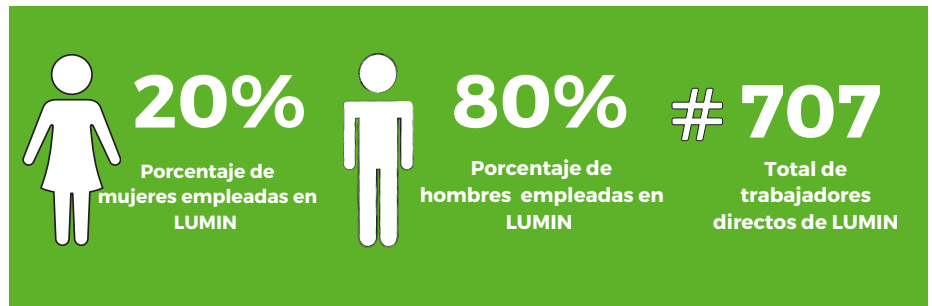
Es un año en que se está poniendo **énfasis en lo sostenible**, compitiendo por un nicho de mayor calidad, que diferencia a LUMIN de otros competidores, con bosques manejados responsablemente y el aporte de valor de la sustentabilidad de sus productos. Esto se evidencia en la implementación de proyectos como la iniciativa de captura de emisiones de carbono, que se traduce en resultados económicos, financieros y ambientales para la firma.



El proyecto de **construcción de la tercera línea industrial en Tacuarembó**, con una inversión aproximada de 31 millones de dólares, sigue acorde con el cronograma previsto, con estrictos protocolos por parte de las empresas proveedoras y contratistas, en el marco del COVID-19. Se estima el inicio de dicha planta para junio de 2021, alcanzando su máxima capacidad productiva en el 2022, con 34.000 metros cúbicos adicionales de plywood. También se encuentra en etapa de construcción un **depósito para almacenamiento**, cercano al puerto de Montevideo y al Ferrocarril Central, estratégicamente ubicado para que se pueda llegar por carretera y por tren. Se estima que estará pronto para junio de 2021, con una inversión aproximada de 8 millones de dólares.

IMPACTO EN EL EMPLEO

En cuanto a la **generación de empleo directo**, LUMIN ocupa actualmente de forma directa a 707 personas, de las que más de un 80% son jornaleros.



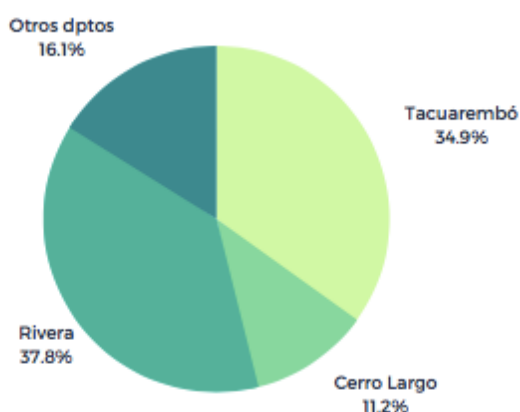
De los 114 empleos mensuales, un 35% son mujeres, con un promedio de edad de 41 años, mientras que los hombres tienen un promedio de edad de 44 años. En el caso de los jornaleros/as, de un total de 593 personas, 18% son mujeres, con un promedio de edad de 38 años y, en el caso de los hombres jornaleros, es de 39 años. A nivel gerencial, de un total de 8 personas, incluyendo el CEO, un 25% son mujeres.

Es de destacar el compromiso de la empresa con la **inclusión**, ya que al momento se encuentran trabajando en el vivero dos personas con discapacidad auditiva, y se está trabajando en el proceso de selección con inclusión para futuros puestos laborales, en conjunto con PRONADIS y MIDES.

En lo que respecta al **empleo generado por las empresas contratistas**, el total de 54 empresas que trabajan en las operaciones forestales, industriales y de transporte generan en su totalidad 524 puestos de trabajo distribuidos por sector.



Origen de trabajadores de empresas contratistas por departamento



Del total de trabajadores de las empresas contratistas, la mayor parte tienen como departamento de origen Rivera, tanto la ciudad de Rivera como Tranqueras; seguido por Tacuarembó, Cerro Largo y otros departamentos, como Durazno, Paysandú, y Treinta y Tres. Estos indicadores reafirman el **impacto territorial de la actividad productiva realizada por LUMIN y sus empresas contratistas**, generando empleo en las localidades donde trabaja a diario.

VENTAS Y MERCADOS

"Los clientes de LUMIN muestran cada vez más interés por la responsabilidad social, ambiental y la mirada de largo plazo en cuanto a la sostenibilidad de los productos y sus desechos."

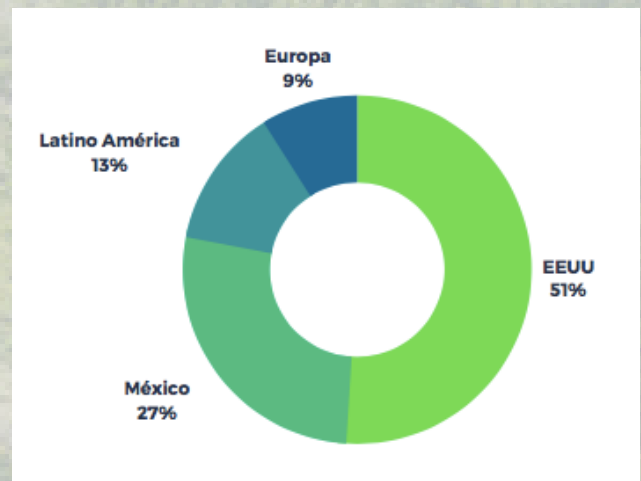
En el año 2020, se incrementó la demanda internacional, en particular en **Estados Unidos**, llegando a un 51% del mercado total de ventas de LUMIN. Dicho incremento de demanda estadounidense también fue acompañado de buenos precios, por lo cual se capturó la oportunidad y se capitalizó, siendo un año histórico en términos de ventas y precios en el mercado de EEUU. El tipo de clientes que se consolidó fue el del nicho "do it yourself", vinculado a consumo y reformas del hogar. Para eso, fue clave contar con stock permanente, actuando como proveedor local. También se empezó a consolidar la demanda de productos de calidad superior.

México fue el segundo mercado donde se mantuvieron los mismos clientes, con foco en los clientes estratégicos, dada la alta demanda estadounidense. En el mercado europeo, si bien empezó un poco más deprimido por las consecuencias de la pandemia, se consolidó la cartera de clientes, fundamentalmente orientada al producto de la tercera línea de producción, "thin peel". En cuanto al **mercado interno**, hubo un crecimiento sostenido y se mantuvo por encima de los 12.000 metros promedio en todo el año, manteniendo los clientes de siempre.

Fue un año donde se realizaron estrategias de **reevaluación de mercado** para desarrollar productos orientados al consumidor final industrial. En ese marco, se fortaleció la estrategia de marketing enfocada al cliente desde el punto de vista comercial. Se estableció un vínculo estrecho y muy buena comunicación con el vendedor y con el comercial, buscando cumplir con las características del producto que el cliente solicitaba.

En cuanto al **vínculo con la sostenibilidad**, se notó un cambio muy fuerte del mercado: la pandemia ha generado un cambio en el consumo de las empresas y las personas, con un mayor cuidado del medio ambiente, la responsabilidad por el entorno donde se trabaja y el legado para las generaciones futuras; buscando procesos de producción más limpios y menos contaminantes, que tengan como resultado un producto sustentable. Incluso en el caso de los empaques, se están buscando materiales menos plásticos y más reciclables, como es el caso del cartón; contemplando, incluso, opciones de materiales biodegradables.

Participación en las ventas de LUMIN por mercado



FOMENTO PRODUCTIVO Y DESARROLLO DE PROVEEDORES

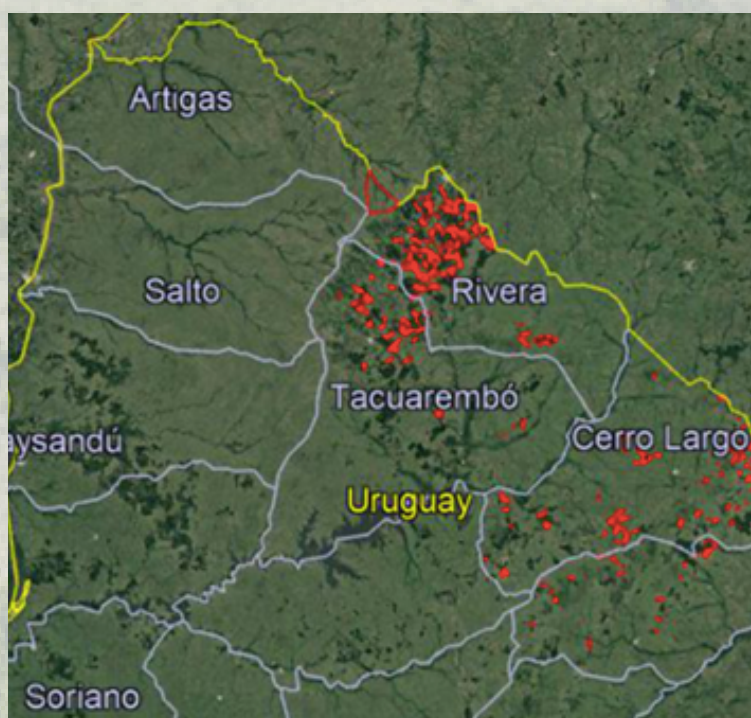
El ecosistema productivo de LUMIN involucra a un gran número de **proveedores nacionales y locales**, así como a empresas contratistas para sus procesos zafrales, tanto en forestación como en proyectos vinculados a nuevas inversiones industriales o de compra de servicios, dentro de los que se incluyen servicios profesionales diversos.

Durante el año 2020, hubo un total de 952 empresas proveedoras activas de LUMIN, de las cuales 590 se vincularon a la parte industrial y 362 al vivero y área forestal.

#952

Total de empresas proveedoras de LUMIN durante el 2020

Distribución territorial de pastoreantes de LUMIN



Desde el enfoque de **integración productiva**, la empresa trabaja con cerca de 200 productores pastoreantes, que cuentan con, aproximadamente, 30.000 cabezas (entre vacunos, ovinos y yeguarizos). Estos contratos permiten integrar las actividades productivas de forestación y ganadería, potenciando el adecuado uso de los recursos disponibles en el patrimonio de la empresa. Por ejemplo, posibilita la reducción de riesgo de incendios. Desde el punto de vista social, se trabaja de forma estrecha con productores de la zona de influencia.

LUMIN también se relaciona con 86 **apicultores** de la zona, con un total de 11.823 colmenas. En la zona de Tranqueras existen numerosos apicultores y una sala de extracción de miel, que se realizó a través de un comodato de una casona de la empresa. En dicha sala trabajan durante la zafra, aproximadamente, 18 personas.

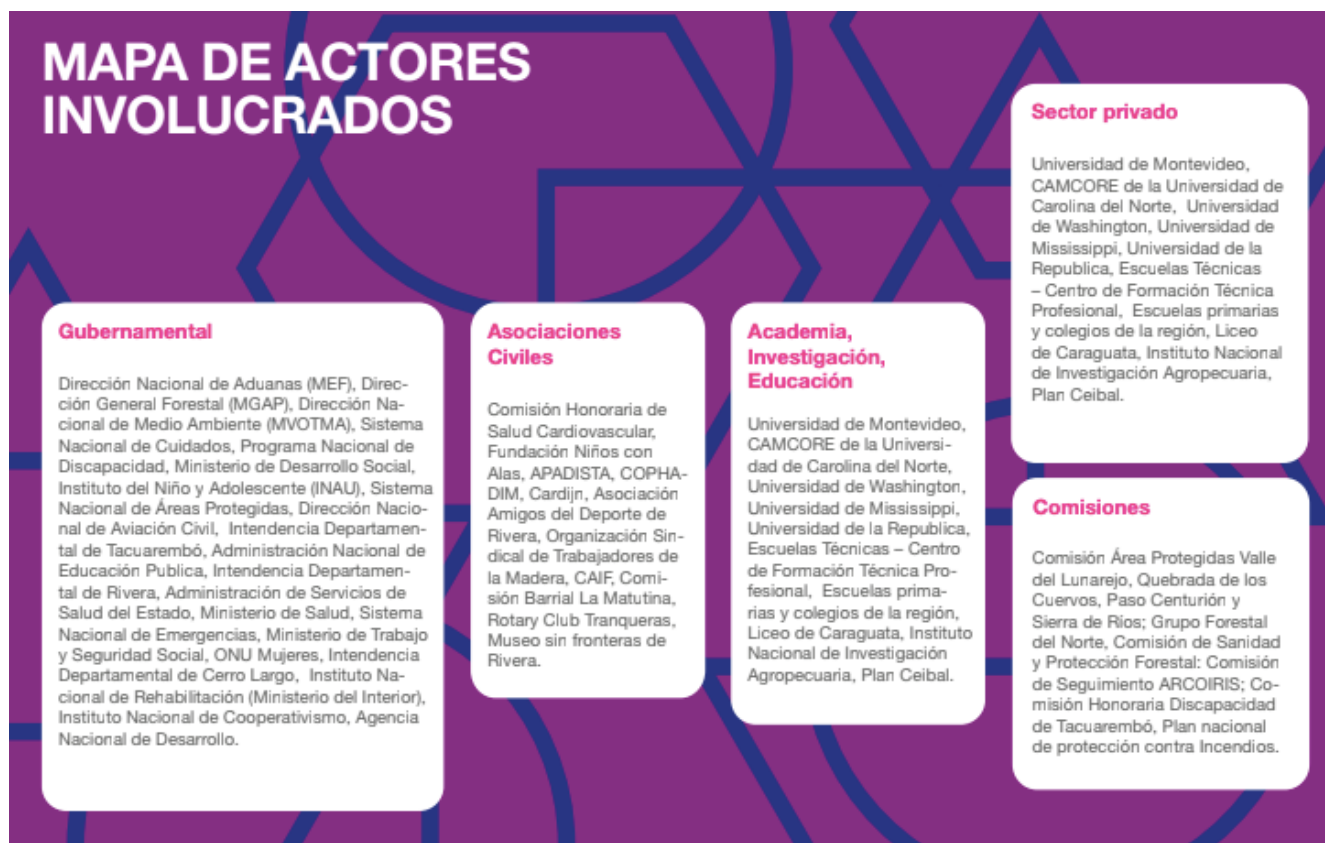


GOBERNANZA Y PARTES INTERESADAS

En términos de **gobernanza**, el año 2020 fue desafiante debido a la virtualidad. Como contracara, se pudieron mantener reuniones periódicas, permitiendo una comunicación más cercana.

Se destaca que fue un año en que se distribuyeron dividendos a los accionistas. Asimismo, hubo un **proceso de reestructura organizativa** en diferentes áreas, en particular la financiera y comercial, contándose actualmente con un Chief Operating Officer y un nuevo rol de Gerencia de Planificación Estratégica.

Respecto a las partes interesadas, LUMIN se relaciona con cerca de **60 instituciones y organizaciones** públicas, privadas, de la sociedad civil y el sector educativo; a la vez que participa activamente en diversas Comisiones.



LUMIN ha apoyado el **Fideicomiso Forestal impulsado por la Sociedad de Productores Forestales**, como instrumento de atención a las necesidades sociales generadas por la pandemia del COVID-19. En ese marco, se han apoyado actividades como la construcción del Centro de Estadía Transitoria para Personas en Situación de Calle, en la ciudad de Tacuarembó.

REPORTE AMBIENTAL



En el año 2020, LUMIN obtuvo una **nueva Certificación de Manejo Forestal de sus bosques, según el Forest Stewardship Council® (FSC® C162602)**. LUMIN cuenta con un Sistema de Gestión que, le ha permitido manejar sus actividades, a lo largo de los años, identificando los aspectos vinculados a la actividad forestal que, desde el punto de vista ambiental, económico y social, impactan en la unidad de gestión y en el entorno donde opera. Dicho Sistema de Gestión describe las responsabilidades, procedimientos y documentación necesaria a fin de asegurar el cumplimiento de los requerimientos definidos en las normas de manejo responsable de los bosques según UNIT 1152:2014, del Forest Stewardship Council®, y los estándares de cadena de custodia según el FSC y PEFC, para la certificación del “Grupo Uruply S.A. (LUMIN)”.



El proyecto de **secuestro de carbono**, iniciado en 2006, tuvo un muy buen año en el 2020 en términos de ingresos, ya que se comercializaron un millón y medio de vcu (tonelada de carbón equivalente). Estos bonos han sido vendidos a BTG y, a nivel local, a la empresa FIDOCAR, dentro de su nueva campaña de sustentabilidad en su parque automotor, convirtiéndose en la primera empresa en Uruguay y en Latinoamérica en compensar sus emisiones. La zona de referencia siguen siendo las 18.000 hectáreas en Cerro Largo y Treinta y Tres, y se busca ampliar unas 1.000 hás más. Para 2021, el desafío es mantener la nueva certificación en comunidad y biodiversidad, y hacer una nueva verificación para obtener todos los créditos de carbono potencial que tendría este proyecto, pasando de 3 millones actuales a cerca de 6 millones.

ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

En el marco del Sistema de Gestión de LUMIN y su proceso de certificación de manejo responsable de bosques, se identifican las **Áreas de Alto Valor de Conservación**, que son aquellas zonas y espacios físicos que poseen y/o son necesarios para la existencia y el mantenimiento de los Altos Valores de Conservación. Estas áreas cuentan con un plan de manejo que asegura el mantenimiento y/o mejora de sus atributos.

Dentro de los atributos para identificarlas se encuentran:

- AVC 1 - diversidad de especies
- AVC 2 - bosques extensos
- AVC 3 - ecosistemas y hábitats
- AVC 4 - servicios críticos del ecosistema
- AVC 5 - necesidades comunitarias
- AVC 6 - valores culturales



AACV en predios de LUMIN

ESTABLECIMIENTO	DEPARTAMENTO	TIPO	CLASIFICACION
PASO REAL	Cerro Largo	Concentración Biodiversidad	AAVC 1
MACACHIN	Cerro Largo	Concentración Biodiversidad	AAVC 1
BUENA VISTA 1	Rivera	Concentración Biodiversidad y ecosistemas únicos	AAVC 1Y 3
LA CORONA	Tacuarembó	Concentración Biodiversidad	AAVC 1
DOROTEO	Treinta y Tres	Concentración Biodiversidad	AAVC 1
GALLO	Treinta y Tres	Concentración Biodiversidad	AAVC 1

En el año 2020 se ponen a consulta todos los sitios que se encuentran identificados con **valor histórico-cultural**, para verificar que no tengan atributos suficientes para su inclusión como un AVC 6, lo que se confirmó luego de la misma. Dichas áreas, al igual que las AACV identificadas, cuentan con un Plan de Manejo y Conservación.

Sitios con valor histórico- cultural en predios de LUMIN

ESTABLECIMIENTO	DEPARTAMENTO	TIPO	CLASIFICACION
EL ALIJO	Cerro Largo	Casco	Valor Historico-Cultural
EL LAZO	Cerro Largo	Corral de piedra	Valor Historico-Cultural
QUEBRACHAL 1	Cerro Largo	Corral de piedra-Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
FRAILE MUERTO	Cerro Largo	Corral de piedra y Calera	Valor Historico-Cultural
ANDRADE	Cerro Largo	Corral de piedra	Valor Historico-Cultural
GUARDIA VIEJA	Cerro Largo	Capilla	Valor Historico-Cultural
ALAMO BLANCO	Rivera	Casco	Valor Historico-Cultural
CERRO DEL MEDIO	Rivera	Ladera del Cerro del Medio	Valor Historico-Cultural
LAS PORTERAS	Rivera	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
CURTICEIRAS 1	Rivera	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
EL HORNERO 1	Rivera	Corral de piedra	Valor Historico-Cultural
LA CAPILLA	Rivera	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
LAURELES	Rivera	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
CAPON ALTO 3	Rivera	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
LA LUMINOSA 1	Rivera	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
LA LUMINOSA 3	Rivera	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
DEL NARANJO 1	Rivera	Un Cementerio y una tapera	Valor Historico-Cultural
MOLLES	Tacuarembó	Cerro de la Guardia	Valor Historico-Cultural
LA PALMA 1	Tacuarembó	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
LAMBARE	Tacuarembó	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
EL ESPINILLO 3	Tacuarembó	Un Cementerio	Valor Historico-Cultural
MIRASOL	Treinta y Tres	Corral de piedra	Valor Historico-Cultural



LA CORONA

En el 2020 se cumplieron 20 años de una de las investigaciones emblemáticas desarrolladas por la empresa, denominada “**Cuantificación de los Efectos Ambientales de la Forestación en Uruguay**”, desarrollado en el predio La Corona, la que ha venido generando información climática e hidrológica. Actualmente, se están realizando dos investigaciones para tesis de Maestría de la Facultad de Agronomía en temáticas vinculadas a la calidad del agua; se concluyeron dos relacionadas con el ciclo de carbono en el cultivo forestal, y otra sobre hidrofobicidad del agua. A su vez, la primera Ingeniera Forestal del Uruguay se recibió en el 2020 y para su tesis final realizó un análisis del cambio climático, utilizando árboles de LUMIN para su estudio.



La Corona, a su vez, es considerado predio AVC 1, es decir, un área forestal que contiene concentraciones de valores de biodiversidad significativas a nivel global, regional o nacional. Por tal motivo, se trabajó con un **Plan de Manejo y Conservación** de dicho predio, como el resto de las AAVC, cuyo objetivo fundamental es el de proteger las áreas naturales de mayor valor desde el punto de vista de las funciones de los ecosistemas en el predio La Corona. El objetivo es mantener o mejorar las concentraciones de biodiversidad, así como desarrollar actividades de investigación y conservación, que permitan adquirir conocimientos sobre la fauna y flora, y su relación con la actividad forestal en el predio.

Asimismo, se empezó a trabajar con el **Consorcio Forestal**, integrado por la Sociedad de Productores Forestales, INIA y LATU para establecer un grupo de trabajo de modelación hidrológica del uso de agua a nivel forestal, con foco en políticas forestales.

SEGURIDAD, SALUD Y FORMACIÓN

En el 2020 se cumplieron **10 años sin accidentes de trabajo**, lo que representa la cultura de la empresa bajo el lema "la seguridad primero siempre". Esto refleja el trabajo desde la estrategia de la empresa, que se materializa en planes de capacitación, auditorías y procedimientos que han generado un cambio cultural en el trabajo.

En términos de salud, el 2020 ha tenido la particularidad de la pandemia de COVID-19. Esto implicó para LUMIN, desde el primer día, la generación de protocolos internos, alineados con las recomendaciones de las autoridades del gobierno uruguayo y de la Organización Mundial de la Salud (OMS), en el marco del Plan Nacional Coronavirus. Las medidas de prevención que hemos desarrollado incluyen el trabajo a distancia en todos los casos posibles, la incorporación de protocolos para los servicios de transporte, sanitización de las unidades y protocolos de limpieza. Se cancelaron los viajes nacionales e internacionales, privilegiando las reuniones a distancia, ya sea por teléfono o videoconferencia. Adicionalmente, se realizaron campañas de comunicación internas y charlas por parte del equipo de salud de la empresa.



En este contexto de virtualidad, LUMIN impulsó una iniciativa que tuvo como fin ayudar a las familias de sus colaboradores y cuyo objetivo fue promover el estudio, el compromiso y las ganas de aprender. Por tal razón, se entregaron 15 laptops DELL. Fueron beneficiados alumnos de 4to. a 6to. año de liceo con promedio 9.

Durante 2020 también se siguió trabajando en la **formación y capacitación interna** en diversas áreas relevantes para la empresa. Participaron 688 personas en un total de 22 capacitaciones. Dentro de esta dimensión se destaca el curso de Introducción al manejo FSC, en el cual participaron 168 personas, incluyendo a colaboradores de LUMIN y referentes de numerosas empresas contratistas del sector forestal. Fue dictado por SGS Uruguay.



Introducción Principios y Criterios FSC.

Ing. Agr. Natalia Marius
SGS Uruguay
Junio 2020

REPORTE SOCIAL

Durante el año 2020, LUMIN continuó con sus actividades vinculadas a la **responsabilidad social, apoyando 18 iniciativas**. Consolidó así sus líneas de trabajo en áreas como educación, cuidado, salud y bienestar. A la vez, buscó apoyar la recuperación social y económica de las comunidades de las que es parte, favoreciendo la concreción de iniciativas de inclusión socioeconómica.

Proyectos RSE 2020

LUMIN apoya a sus comunidades locales, involucrándose en proyectos que también impactan en las familias y trabajadores de LUMIN

PROYECTOS	OBJETIVOS	PERSONAS IMPACTADAS	COMUNIDADES
Centro CERCA	Programa de rehabilitación cardíaca para trabajadores de LUMIN e instituciones de la comunidad como Intendencia, Ejército, COMTA.	100 personas capacitadas y alcance potencial 3000	Tacuarembó
Costureras del Norte	Programa de formación y asistencia técnica para mujeres emprendedoras afectada por la situación COVID, que arman grupo de costureras y se compran materiales por parte de LUMIN y otras empresas locales.	15 mujeres	Tacuarembó, Paso de los Toros, Pueblo Centenario
Escuela Autosustentable	Apoyo con materiales para la construcción de la primera escuela ambientalmente sustentable del departamento.	1200 estudiantes de áreas Rurales	Balneario Ipora, Tacuarembó
Instituto Nacional de Rehabilitación	Donación de maquinarias, herramientas y materiales para la Unidad 26 para establecer una Carpintería en la prisión.	220 Personas privadas de libertad	Tacuarembó
Programa Uruguay Cardioseguro	Donación de un desfibrilador externo y horas de entrenamiento a profesores de educación física vinculados a plazas de deporte.	Alcance potencial 54.000 habitantes de la ciudad.	Tacuarembó
Niños con alas	Apoyo a niños/as en escuelas de contexto vulnerable con énfasis en la mejora de la educación, apoyando con becas de padrinos/padrinas para la continuidad educativa.	1 niña	Montevideo
Donación de laptops	Apoyo al desarrollo estudiantil de hijos/as de trabajadores de LUMIN, donación de laptops y mochilas.	15 estudiantes	Tacuarembó
La Casona en Tranqueras	Comodato casona en que se realizan proyectos de salas de extracción de miel, una carpintería apícola y un centro de equinoterapia.	18 trabajadores	Tranqueras, Rivera
CAIF Centurion	Reacondicionamiento capilla en un predio de la empresa LUMIN para un espacio de CAIF rural.	6 niños/as de la comunidad	Centurion, Cerro Largo
Apoyo a programa leñeras	Proyecto de inclusión socio-laboral gestionado entre el Ministerio de Desarrollo Social y LUMIN para apoyar emprendimientos familiares liderados por mujeres, vinculados a productos del bosque.	3 mujeres y sus familias	Tacuarembó

PROYECTOS	OBJETIVOS	PERSONAS IMPACTADAS	COMUNIDADES
Lecciones de la Tierra	Apoyar al Sistema educativo uruguayo a través de un conjunto de programas, recursos educativos y formación de profesores a través de la plataforma online del CEIBAL.	250 profesores	De todo el país
Proyecto Arbol	Divulgar la importancia del cuidado de los árboles y especies nativas en escuelas y comunidades Rurales.	66 niños/as, maestros y padres de escuelas Rurales	Tacuarembó
Centro ARCOIRIS	Centro educativo de cuidado integral para hijos e hijas de trabajadores de LUMIN y de la comunidad.	61 niños/as y sus familias	Tacuarembó
Becas de estudio	Apoyar a hijos/as de trabajadores de LUMIN con becas estudiantiles (Residencia Sagrada Familia en Montevideo)	2 estudiantes	Tacuarembó
Cancha deportiva La Matutina	Infraestructura deportiva para niños/as y adolescentes del barrio La Matutina y zonas cercanas.	544 estudiantes y 130 niños/as y adolescentes de la comunidad local	Tacuarembó
Paradas de buses	Construcción de paradas de buses para trabajadores de LUMIN y usuarios del servicio en la ciudad de Tacuarembó.	630 trabajadores de y 4500 usuarios del servicio.	Tacuarembó
Sala de lactancia maternal	Sala de lactancia materna en el Hospital de Rivera	600 Funcionarios y 65000 usuarios del Hospital	Rivera
Escuela técnica	Apoyo al curso de Carpintería de la UTU Tacuarembó con materiales y acompañamiento técnico.	23 estudiantes y 140 usuarios	Tacuarembó

EDUCACIÓN Y CUIDADO



Hasta junio del 2020, el **Centro de Educación y Cuidado Arcoiris** para los colaboradores de LUMIN y sus familias trabajó de forma virtual con más de 60 niños y niñas, manteniendo un vínculo sostenido con las familias. Se creó un grupo de Whatsapp para acercar propuestas pedagógicas atractivas a los niños de acuerdo a su edad y se realizaron visitas domiciliarias. Posteriormente, al volver la presencialidad, se continuó trabajando en redes con el equipo técnico y otras instituciones, para abordar situaciones críticas familiares vividas durante la pandemia, en temas de alimentación, vestimenta y salud mental, entre otros.



Lumin apoyó y contribuyó con la construcción de un **Aula Sustentable** en la Colonia Escolar N° 160 de Iporá en el departamento de Tacuarembó. Se realizó la donación de paneles contrachapados y de subproductos derivados de la fabricación de paneles para la construcción de un aula sustentable. Incluso, se contó con la participación de algunos de los colaboradores de Lumin en el proceso. Esta institución recibe niños y niñas de escuelas rurales con una propuesta lúdico-recreativa, con actividades de aula expandida y en la naturaleza, llegando a cerca de 250 niños y niñas por año. Durante la obra, que tuvo una duración de 40 días, participaron 75 estudiantes y voluntarios de todo el país, de los cuales 30 eran de la UTU local, y adquirieron conocimientos de arquitectura y construcción sustentable.



LUMIN apoyó al Centro Barrio N°2 del Barrio López de Tacuarembó con 10 computadoras, tableros y paneles de recorte de alta calidad para la construcción de escritorios y remodelación de la **sala de informática**. El centro es gestionado por una comisión de vecinos, y nuclea tres barrios de la zona, ubicada al norte del arroyo Tacuarembó Chico, que abarca una superficie de 5 km² y que integra a los barrios López, Etcheverry y Villa Nueva, con más de 13.000 habitantes en total. Esto fue un trabajo articulado, del tipo de apoyos que la empresa busca fomentar, ya que se vincula una empresa privada con un actor público como la Intendencia de Tacuarembó y la sociedad civil, a través de los vecinos.



En octubre del 2020, se inauguró con la presencia de autoridades nacionales, la **cancha polideportiva de la escuela No. 84 del barrio La Matutina de Tacuarembó**. Dicho proyecto fue impulsado por un grupo de vecinos preocupados por la situación social de la infancia y juventud de la zona, y fue posible gracias a la donación de Lumin al Programa de Apoyo a la Educación Pública. La cancha podrá ser aprovechada tanto por los 300 estudiantes que forman parte del Centro Educativo Asociado integrado por la escuela y UTU, así como por otros centros educativos de enseñanza primaria y educación media de la zona. Se está trabajando en el reglamento de uso de la cancha y se espera poder complementarla con gabinetes, baños y gradas para ampliar el uso a la comunidad en su conjunto.

“Desde LUMIN se participó de forma activa en el proyecto, aportando ideas, siendo accesibles y muy comprometidos con la escuela y la obra.”
(Graciela, directora Escuela No. 84)

Desde la implementación de la ley de lactancia materna, en el marco de la reglamentación internacional de OMS y UNICEF, las oficinas públicas y prestadores de salud deben contar con una **sala de lactancia materna**. Es por esto que el Hospital de Rivera necesitaba implementar dicha sala, así como para dar cumplimiento de las buenas prácticas de alimentación. En este marco, se le solicitó a LUMIN el apoyo para el equipamiento y la instalación de la sala, tanto para los funcionarios como para los usuarios. Funciona las 24 horas y tiene un uso cotidiano, tanto para amamantamiento como para extracción de leche.



Semana del Corazón

Bajate la App Cerca y salvá vidas.
Te invitamos a verificar la localización de nuestros desfibriladores.

Un desfibrilador **CERCA** puede salvar una vida

CERCA es una aplicación que localiza desfibriladores (DEAs) en Uruguay.

¿QUÉ HACER?
Cada paso es clave que te ayude a salvar en caso de presentar un paro cardíaco.

LOCALIZAR
Utiliza la app para ubicar el mapa los DEAs más cercanos a ti.

INFORMACIÓN
Cada saber muerte súbita, uso de desfibriladores, reconocimientos de un paro cardíaco y más.

REPORTAR
Ayúdanos a mantener la base de datos actualizada, reporte DEAs y envía tus consultas.

DESCARGALA GRATIS EN: Disponible en el App Store Disponible en Google play

LUMIN

Desde el impulso que LUMIN realizó a la instalación del primer **Centro Cerca de Rehabilitación Cardíaca Básica** en el departamento de Tacuarembó, se han realizado numerosas instancias de formación y capacitación con el apoyo de la empresa. Al conmemorarse la Semana del Corazón, funcionarios y médicos de LUMIN capacitaron a funcionarios del Instituto Nacional de Rehabilitación.

En el marco del **Programa Uruguay Cardioso Seguro**, impulsado por la Secretaría Nacional del Deporte, la Comisión Honoraria de Salud Cardiovascular y otras organizaciones; LUMIN donó un desfibrilador externo (DEA) y horas de capacitación técnica a profesores de educación física vinculados a plazas de deporte del departamento. El objetivo fue buscar la prevención de situaciones de muerte súbita en centros deportivos. Posteriormente, se realizó formación a profesores de educación física junto con la Dirección de Deportes de la Intendencia de Tacuarembó, alcanzando también a otras localidades del departamento.



COMUNIDAD E INCLUSIÓN SOCIOECONÓMICA



LUMIN dio su apoyo a la conformación del Grupo de Costureras del Norte, que nuclea a 15 emprendedoras que vieron afectados fuertemente sus ingresos y empleo por el COVID-19. Por parte de LUMIN, se realizó la compra de tapabocas y materiales de protección. Dicho trabajo se continúa apoyando a través de INACOOP, trabajando en su formalización y plan de negocios.



En coordinación con el MIDES, la empresa apoyó a mujeres leñeras, que se encontraban ingresando de modo informal a campos de la empresa. A través de asistencia técnica, se trabajó en el proceso de formalización, en la capacitación para el uso de motosierras y otras normativas laborales y de seguridad. También se trabajó en la gestión de su empresa y sus ventas, ampliando el número de clientes a otras empresas locales.



En el marco de un acuerdo entre LUMIN y el Instituto Nacional de Rehabilitación, se apoyó el proyecto "Carpintería", en la Unidad No. 26 en la ciudad de Tacuarembó. El objetivo de este proyecto es que a través de talleres de carpintería, personas privadas de libertad puedan, por un lado, cubrir las necesidades de mobiliario de la unidad y, por otro, contar con herramientas formativas que faciliten su reinserción social y económica.

**"Nos quedamos de un día para otro sin sustento. El apoyo de LUMIN nos permitió pagar el alquiler y mantener a nuestras familias. Y ahora seguimos ampliando horizontes."
(Virginia, costurera)**

**"Me cambió todo, porque antes andábamos luchando para el día a día nomás, ahora es más serio todo. No teníamos ni trabajo ni sueldo, ahora tenemos las dos cosas."
(Inés, leñera)**

**"En LUMIN creemos que es vital involucrarnos con la comunidad y generar oportunidades para todos. Es un aspecto clave en nuestra política de sustentabilidad"
(Mara, Gerenta RRHH LUMIN)**

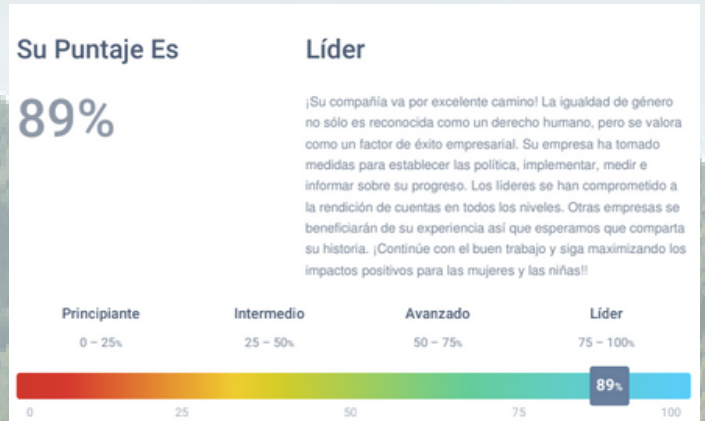


En el marco de la 29ª **Fiesta de la Sandía y la Forestación en Tranqueras**, LUMIN colaboró con la comunidad en el evento, que resalta la labor de los principales sectores productivos de la zona, a través de la divulgación del trabajo que hace la empresa. Se realizó un viaje en tren con diversas paradas, visitando las distintas fases del proceso productivo.



Durante el año 2020, se mantuvo contacto activo con la comunidad de Cañas y Centurión en Cerro Largo, trabajando temas vinculados a la caminería rural y al diseño de proyectos que generen mano de obra en la zona, en particular, vinculada a mujeres. A su vez, LUMIN facilitó la instalación de un **CAIF en Centurión** para niños y niñas de la localidad rural, dando apoyo en los arreglos y en la disponibilidad del predio en el cual funciona la parroquia local y CAIF Centurión.

GÉNERO Y DIVERSIDAD



LUMIN continúa apostando a la **igualdad de género y fomento de la diversidad** en la empresa, lo que se ve reflejado, tanto en el incremento de su ranking de desempeño dentro de las empresas WEP's, como en el hecho de haber recibido el reconocimiento por su Plan de Acción en Igualdad de Género otorgado por ONU Mujeres a quienes se destacaron en sus actividades a lo largo del año, como la realización del evento para mujeres emprendedoras, el apoyo al grupo de costureras y leñeras, y las campañas de prevención de violencia de género.



“LUMIN fue de las pocas empresas que tuvieron respuesta clara con enfoque de género en la pandemia, tanto con el apoyo a la confección de tapabocas como con la campaña contra la violencia de género.”
(Teresa, ONU Mujeres)

25 DE NOVIEMBRE
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

En Lumin estamos en contra de cualquier tipo de violencia, por eso, nos sumamos a todas las campañas de sensibilización contra la violencia de género.

POR DENUNCIAS O DUDAS:
Tel: 0800 41 41
Celular: *41 41

POR DENUNCIAS DE CASOS EN NIÑAS, NIÑOS O ADOLESCENTES:
INAU Tel: 08005050
Horario de atención de lunes a viernes de 8 a 20h, y sábados de 9 a 19h.

IMPORTANTE:
Ante situaciones de urgencia o riesgo de vida es importante llamar al 911 o concurrir a la Unidad Especializada en Violencia Doméstica y Género del Ministerio del Interior más próxima.

Los servicios ofrecen, de forma gratuita, orientación profesional legal a mujeres adultas en situación de violencia doméstica, desde una perspectiva de género y derechos humanos.

LUMIN

LUMIN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE

LUMIN identifica cómo sus principios, prácticas y actividades cotidianas contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, mostrando su aporte específico al desarrollo sostenible de las comunidades y sectores en los cuales la empresa trabaja diariamente, a lo largo de toda su cadena de valor. En 2020, **aportamos a 14 de los 17 objetivos.**

Económico



Ambiental



Social



LUMIN obtuvo un reconocimiento de la red de empresas uruguayas por el desarrollo sostenible, DERES, por sus **prácticas empresariales, que contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.** Dicha mención especial se debió al trabajo vinculado al Centro Arcoíris y su contribución al ODS 5 "Igualdad de Género" y ODS 8 "Trabajo Decente y Crecimiento Económico", que involucra no solo a LUMIN sino también al Sindicato OSTM, así como a las familias, docentes y colaboradores del Centro. También se obtuvo un reconocimiento en el marco de la consigna "Reacción en tiempos de pandemia", vinculado al apoyo que la empresa realiza a Costureras del Norte.